

Azienda Agricola F.lli Buccelletti S.r.l.

Rapporto di sostenibilità 2022



BUCCELLETTI
PASSATO, PRESENTE E FUTURO

SOMMARIO



Nota metodologica

Lettera alle parti interessate

L'azienda e la governance

Le Parti Interessate

Partnership

Servizi

Sostenibilità sociale

Sostenibilità ambientale

Sostenibilità economica

NOTA METODOLOGICA



Questo report è stato preparato utilizzando come riferimento tecnico-metodologico il “GRI Sustainability Reporting Standards, emessi dal Global Reporting Initiative (GRI)”.
L'organizzazione ha redatto questo documento in modalità “GRI - referenced”

Nelle note a piè pagina vengono indicati i codici degli indicatori espressamente menzionati dallo standard GRI.

Il ciclo di rendicontazione è annuale e le informazioni riportate all'interno del report afferiscono sempre all'ultimo esercizio fiscale chiuso. Il presente report fa riferimento all'anno 2022.

L'organizzazione non redige il bilancio consolidato; l'organizzazione fa parte di un insieme di aziende legate, all'interno del contesto familiare.

Il presente documento è il secondo report presentato dall'azienda e solo in alcuni frangenti è stato possibile dare evidenza dei cambiamenti sulle informazioni riportate e sui loro confini di impatto.



Scopo del documento

Lo scopo primario di questa rendicontazione è stato quello di realizzare una seconda fotografia delle performance aziendali, al fine di verificare gli sviluppi intervenuti e promuovere uno stakeholder engagement che consentirà

uno sviluppo sostenibile a medio-lungo termine. Rimane la comunicazione a tutte le parti interessate mediante sito istituzionale.



Contenuto del report e confine degli argomenti

Azienda Agricola Fratelli Buccelletti, ha adottato un sistema di gestione certificato ISO 9001 (qualità), ISO 14001 (ambiente), ISO 45001 (salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), SA 8000 (responsabilità sociale), Convalida EMAS (ambiente)



Performance,
Credibility,
Transparency



Contenuto del report e confine degli argomenti

L'organizzazione è inoltre in possesso di qualifica SOA per:

OS 24 Verde e Arredo Urbano - V

OG 13 Opere di Ingegneria Naturalistica - III bis

OG 8 Opere Fluviali, di Difesa, di Sistemazione Idraulica e Bonifica – II

OG 6 Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione – III

OG 3 Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane – II

OG 9 Impianti per la produzione di energia elettrica – V

OG 10 Impianti per la trasformazione alla media tensione – II

OS 30 Impianti elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi - II



Contenuto del report e confine degli argomenti

Il sistema di gestione ha contribuito al rispetto dei principi per la definizione del contenuto del report (inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità e completezza) e ai principi per la definizione della qualità del report (accuratezza, bilanciamento, chiarezza, comparabilità, tempestività ed affidabilità).

E' stata condotta un'analisi tesa ad individuare, valutare e gestire i rischi e le opportunità, derivanti dalla gestione dei processi, nel contesto in cui opera l'organizzazione.

Conformemente ai requisiti della ISO 9001:2015, sono state individuate le parti interessate [*Definizione ISO 9000:2015: quella persona od organizzazione che può influenzare o essere influenzata, da una decisione o attività*].

Il sistema di gestione viene annualmente verificato da organismi di certificazione esterni accreditati secondo la norma

ISO/IEC 17021-1.

Conformemente agli standard certificati, l'organizzazione ha determinato, redatto, approvato e reso disponibile per tutte le parti interessate, all'interno del sito istituzionale, il Codice Etico, contenente le politiche aziendali sui vari temi della sostenibilità.

L'organizzazione rende inoltre disponibili sul proprio sito istituzionale i certificati ottenuti per il proprio sistema di gestione (<http://opere.buccelletti.it/chi-siamo/>)

Tutti i chiarimenti, le informazioni o i suggerimenti, possono essere recapitati ai seguenti indirizzi:

info@buccelletti.it
buccelletti@pec.it



Lista degli aspetti materiali

Al fine di dare una priorità agli aspetti da trattare nel report, sono stati definiti i criteri con i quali effettuare un'analisi degli stessi.

Sono stati considerati tutti gli Standard indicati dal GRI afferenti le performance: economica, sociale, ambientale.

Sono stati quindi individuati gli aspetti materiali che hanno impatto diretto sulle parti interessate e sono stati aggregati in macrovoci: tutela dell'ambiente, performance economica, tutela della persona e della comunità, compliance e tutela della filiera.

Gli aspetti materiali considerati sono comunque già valutati e/o monitorati dall'organizzazione tramite il proprio sistema di gestione.

Per ogni aspetto materiale sono stati definiti:

il livello di copertura (dati, indicatori ed informazioni necessari e disponibili per la trattazione dello stesso);

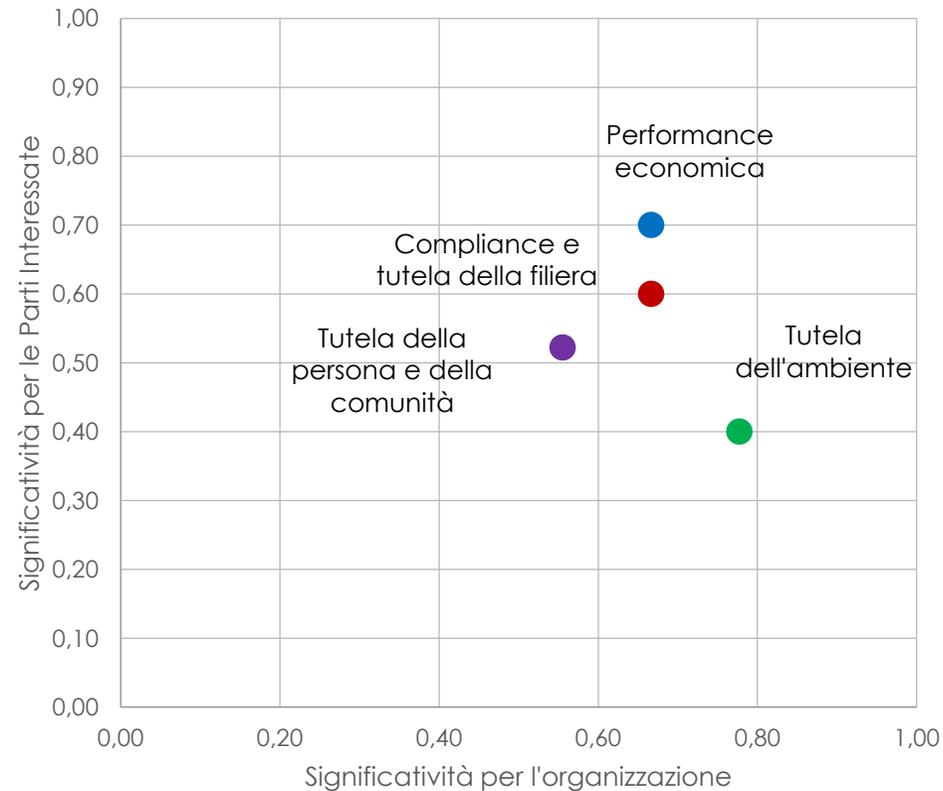
il punto dove si potevano manifestare gli impatti (dentro o fuori dall'organizzazione);

le parti interessate coinvolte.



Matrice di materialità

Matrice di Materialità



L'analisi eseguita ha generato la tabella di materialità, dove:

- il punteggio ottenuto come “significatività delle parti interessate” è la concentrazione per ogni “macrovoce” di quante volte gli “aspetti materiali” si presentano sulle parti interessate.
- Il punteggio ottenuto come “significatività per l'organizzazione” è la somma dei valori dati dalla probabilità e gravità di accadimento di ogni singolo “aspetto materiale” che costituisce la “macrovoce”

Le Parti Interessate

Stakeholder



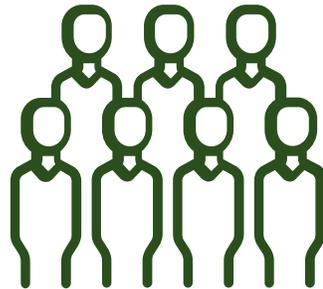
Il sistema di gestione aziendale certificato garantisce l'identificazione, l'analisi ed il monitoraggio delle Parti Interessate, dei loro requisiti e delle loro aspettative.

L'organizzazione redige un'analisi del proprio contesto, dei rischi e delle opportunità e provvede al suo riesame almeno annualmente.

Nel documento viene analizzato anche il contributo che le Parti Interessate apportano al sistema intero.

Le Parti Interessate sono le seguenti:

- Clienti
- Dipendenti
- Autorità ed organismi di controllo e vigilanza
- Collaboratori
- Fornitori
- Sistema bancario creditizio ed assicurativo
- Utenti finali
- Organismi di certificazione



Il processo di engagement delle Parti Interessate si sviluppa attualmente in:

- analisi delle aspettative;
- segnalazione e gestione delle non conformità e dei reclami;
- comunicazione e condivisione del rispetto dei principi contenuti all'interno del codice etico.

I canali di comunicazione con le parti interessate sono vari per dare le più semplici e ampie possibilità ai diversi soggetti in funzione delle possibili diverse situazioni che si possono creare nei diversi ambiti: preposto, responsabile di funzione, responsabile del sistema di gestione, social performance team.

La gestione e la risoluzione delle stesse avviene, là dove possibile, di concerto con le Parti Interessate. L'organizzazione si impegna nella risoluzione dei reclami e nella comunicazione degli esiti della risoluzione, nell'arco di 30 gg, come evidente all'interno del sito internet istituzionale (<https://buccelletti.it/wp-content/themes/buccelletti/certificazioni/modulo-reclamo.pdf>):

Ad oggi, non si registrano né reclami né sanzioni relativamente alla compliance aziendale sui temi ambientali, di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed etici.

Possono essere rilasciate osservazioni da parte dell'organismo di certificazione, a fronte degli audit condotti periodicamente. L'organizzazione si è sempre impegnata a prendere in carico e risolvere tutte le segnalazioni rilasciate. Il mantenimento nel tempo dei certificati è la dimostrazione di come l'azienda sia sempre riuscita in questo



Lettera alle Parti Interessate

L'Azienda Agricola Fratelli Buccelletti ha sede nel Comune di Castiglion Fiorentino, in Loc. Santa Lucia 149, provincia di Arezzo.

L'organizzazione opera nel settore del verde e dell'agricoltura dal 1910, anno di sua fondazione.

L'Azienda dispone di una sicura esperienza nonché di concrete referenze nei settori specifici del verde e della manutenzione del territorio; con questo spirito multisetoriale legato all'ambiente lavora nel rispetto del territorio, oggi come allora.

Nel corso dei decenni, l'esperienza acquisita lavorando per grandi aziende italiane, per enti pubblici come i Comuni le Aziende Sanitarie, le Provincie e i Consorzi di Bonifica in tutto il territorio nazionale, nonché Parchi Nazionali, ha determinato una grande crescita in termini di risorse e Know-how altamente specializzato oltre che nel verde anche nelle opere di inserimento paesaggistico (landscaping), nella mitigazione ambientale, nella conservazione del territorio, nelle costruzioni e manutenzioni fluviali e nell'ingegneria naturalistica.



Lettera alle Parti Interessate

L'organizzazione si impegna da sempre nell'incremento della soddisfazione del cliente e delle aspettative di tutte le parti interessate, nel massimo rispetto della normativa vigente e dei requisiti del proprio sistema di gestione.

Il presente documento è stato quindi redatto al fine di ampliare negli anni la consapevolezza degli impatti della realtà aziendale sul contesto territoriale e per consentirne la misurazione nei periodi che seguiranno.

L'aumento della tecnologia SW e HW in azienda, la digitalizzazione e la crescita di competenze tecnologiche saranno gli strumenti con i quali l'azienda svilupperà i propri processi ed il monitoraggio degli stessi.

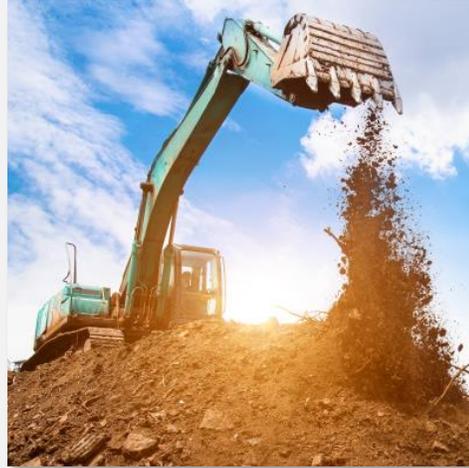
L'Azienda continuerà a dare evidenza del proprio operato tramite il mantenimento delle certificazioni ottenute nel passato e la divulgazione del presente documento.

L'Azienda e la governance

Una realtà allargata



**AZ.AGR. F.LLI
BUCCELLETTI SRL**



**SARDEGNA AMBIENTE
E COSTRUZIONI SRL**



**SOC.AGR. BUCCELLETTI
VIVAI DI VINCENZO
BUCCELLETTI E C. SS**



**SOC. AGR. F.LLI
BUCCELLETTI DI
BUCCELLETTI ANTONIO SS**



La realtà dell' Azienda Agricola



Azienda Agricola Fratelli Buccelletti è una società a responsabilità limitata.

Proprietari dell'organizzazione sono i membri della famiglia Buccelletti: Vincenzo, Bartolomeo (presidente c.d.a.), Cesare (vice presidente c.d.a.), Francesco, Stefano e Bruno (consiglieri c.d.a.). Ricopre il ruolo di azienda **commerciale** del gruppo Buccelletti con una lunga esperienza nell'ambito dei lavori di **realizzazione, manutenzione e interventi sul verde** oltre che **impianti arborei e frutticoli, anche ad alta densità**.

Lo sviluppo è supportato da processi di qualità, con attenzione alla **gestione ambientale e alla sicurezza**. In tale contesto sono state acquisite **certificazioni ISO e SOA** (per la partecipazione a gare e l'esecuzione di lavori per appalti pubblici).

Fatturato 2020: **8,1 MLN**
Fatturato 2021*: **8,2 MLN**
Fatturato 2022: **7,6 MLN**

Personale: 154

Mercato: Italiano

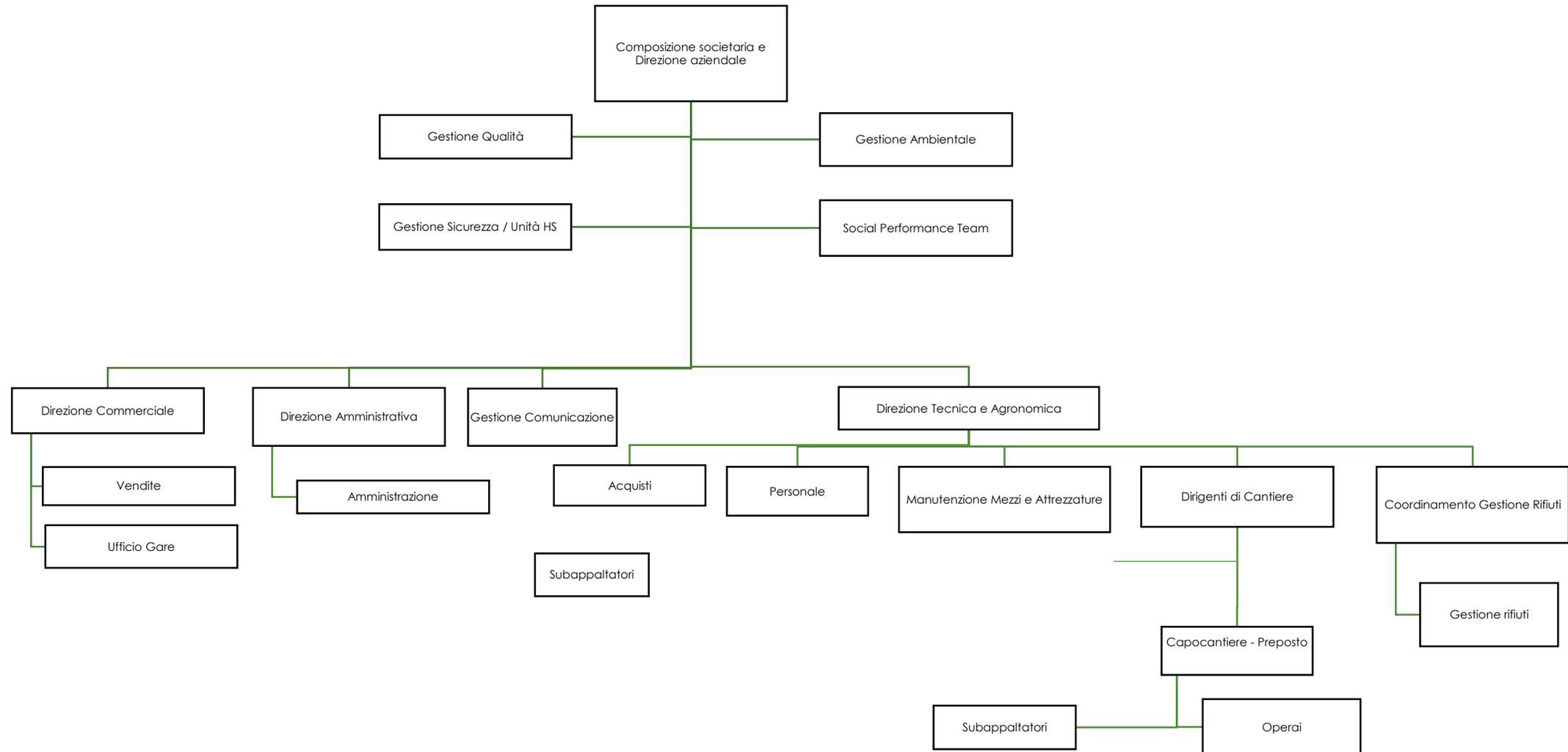
*Il valore dei ricavi delle vendite e delle prestazioni differisce dal totale del valore della produzione a causa della presenza di variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e altri ricavi e proventi, per un totale di € 445.861 (5% del totale) per l'anno 2021.

Le referenze





Organizzazione interna





Organizzazione interna

E' presente l'Organo di Controllo, nella figura del Revisore Legale, di cui all'articolo 2477 del Codice civile, all'articolo 379 del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza (Dlgs 14/2019), e dall'articolo 2-bis comma 2 DI 32/2019.

All'interno del comitato per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono riassunte le figure del Datore di Lavoro (DL), Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e Medico Competente (MC), in conformità al D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Testo unico per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro). Il comitato è supportato anche dal Team di Performance Sociale (SPT) che contribuisce allo sviluppo, all'analisi ed al reporting verso la Direzione delle performance etiche e sociali dell'organizzazione. Il Social Performane Team è stato istituito a seguito della certificazione SA 8000.

Il team è composto da una rappresentanza paritaria della Direzione e dei lavoratori.

In staff alla Direzione, a garanzia di tempestività di azione, è presente il responsabile ambientale, della qualità, della sicurezza e l'SPT. Questi riportano alla direzione i risultati dell'attuazione, sviluppo, monitoraggio e miglioramento del sistema di gestione, oltre che a supportarla nell'analisi e gestione dei principali aspetti di compliance e sostenibilità.

Le funzioni esecutive sono l'Amministrazione, gli Acquisti, il Commerciale e le squadre operative; la prima per il controllo della parte economico finanziaria e controllo di gestione; la seconda per la gestione degli acquisti, la terza per le vendite, della comunicazione e del cliente in genere; l'ultima per la gestione del flusso di produzione.



In associazione

- Arco Soc.Coop.Cons. Arezzo
Costruzioni
- Consorzio C.A.V.A. Verde
- Progetto EVO – Intenso d'Italia
- R.E.V.I. Rete edilizia verde italiana
- Toscana Verde Edilizia
- Rete Agricola Italiana



Le partnership sono uno strumento fondamentale per presidiare il mercato, sia per la gestione dei cantieri in tutto il territorio nazionale, sia in termini di ricerca e sviluppo di nuove soluzioni, anche tecnologiche.

SERVIZI

Gestione del verde, ingegneria naturalistica e manutenzione del territorio



L'organizzazione possiede una lunga esperienza nell'ambito dei lavori di realizzazione e manutenzione del verde; dalla gestione del verde urbano, fino alla realizzazione dei giardini pensili, opere fluviali, di ingegneria naturalistica e di sistemazione del territorio, nonché impianti agricoli.

Grazie al lavoro delle persone ed alle loro competenze, l'azienda è in grado di seguire il cliente partendo dalla progettazione dell'intervento fino alla realizzazione dello stesso.

In fase di progettazione, si valutano gli impatti del servizio in termini qualitativi, di salute e sicurezza, tutela ambientale e responsabilità sociale. La valutazione è condotta in conformità ai requisiti cogenti e a quelli degli standard certificati.

Quanto stabilito dal sistema di gestione fornisce un vero e proprio driver; ciò implica che i fornitori ed i partner siano qualificati e che per la qualifica degli stessi vi siano politiche (codice etico) e procedure da rispettare, ai fini dell'erogazione del servizio in modo sostenibile.

Per l'anno 2022 sono stati attivati un totale di 150 fornitori, il 4% dei quali ricopre un ruolo strategico per l'organizzazione.

Il relativo quadro economico è così composto:

Costi della produzione	Anno 2022	2021	2020
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 1.970.420	€ 2.190.832	€ 2.810.431
per servizi	€ 3.067.330	€ 3.328.275	€ 2.522.360



Gestione del verde, ingegneria naturalistica e manutenzione del territorio

La Direzione privilegia la ricaduta di risorse sul territorio anche se ad oggi non sono state implementate specifiche politiche di approvvigionamento esclusivo da fornitori locali, anche in virtù della necessità di garantire continuità e costanza nelle forniture, su tutto il territorio nazionale.

Nei cantieri di manutenzione e realizzazione del verde urbano, sono necessari talvolta interventi con prodotti chimici a bassa pericolosità o biologici. Le politiche interne impongono l'utilizzo di prodotti chimici biologici per la cura delle piante e dove possibile, l'utilizzo di tecniche naturali come antiparassitari naturali tipo insetti entomofagi, coccinelle ecc. Tali tecniche sono già in uso e vengono proposte in fase progettuale dove ritenute applicabili. L'eventuale uso di prodotti fitosanitari è comunque effettuato in piena sicurezza da operatori dotati di apposito "patentino".

Non vengono posti limiti di grandezza delle opere. Nessun'opera infatti è troppo grande per non essere

progettata, realizzata e gestita correttamente.

Per l'azienda, realizzare gli spazi verdi significa contribuire a migliorare il benessere e la qualità di vita dei suoi abitanti che quotidianamente interagiscono con gli spazi aperti quali strade, piazze, giardini e parchi, sia pubblici che privati. Pertanto, i principi da rispettare, contenuti nelle politiche e nel codice etico aziendale, sono la tutela della persona e dell'ambiente, la gestione dei processi in qualità e la trasparenza e la correttezza nelle operazioni contabili.

I servizi erogati spaziano anche su altri campi, fra i quali: realizzazione di opere fluviali, bonifiche, stabilizzazione di versanti e pendii, oltre che posizionamento di finiture di alto pregio, funzionali e realizzate con materiali ed inserti di altissima qualità.

In fine, possono essere effettuati movimenti terra per qualunque necessità: lavori di scavo, sbancamento e livellamento del terreno.



Erogazione del servizio

La Direzione tecnica ed agronomica gestisce la pianificazione dell'erogazione del servizio sul cantiere.

L'attività è condotta negli uffici della sede legale.

In fase di pianificazione di commessa, sono analizzati e rispettati i requisiti qualitativi, di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza del lavoratore, nonché i requisiti etici e quelli del cliente. Ciò si verifica anche nell'attività di supervisione e rendicontazione di commessa.

In tutto il processo di erogazione del servizio infatti sono eseguiti controlli in ogni fase, dall'acquisizione della commessa fino alla chiusura delle attività.

La Direzione Tecnica ed Agronomica è supportata in questo dall'Ufficio Qualità, Sicurezza ed Ambiente, oltre che operativamente dai dirigenti, tecnici e preposti di cantiere.



SOSTENIBILITA' SOCIALE

L'organizzazione possiede un sistema di gestione certificato ISO 45001:2018 e SA 8000:2014. Sono stati quindi sviluppati sistemi di analisi e monitoraggio per la tutela dei diritti umani, della salute e sicurezza e del lavoro, nonché del rispetto delle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e influenza dell'organizzazione. Il sistema viene periodicamente riesaminato per valutarne

ed assicurarne la conformità legislativa e perseguire il miglioramento continuo delle condizioni lavorative.

Le politiche di gestione, le linee strategiche e di indirizzo sono riportate all'interno del codice etico, condiviso con tutte le Parti Interessate e disponibile all'interno del sito internet istituzionale al seguente link: [codice-etico.pdf \(buccelletti.it\)](#)



SOSTENIBILITA' SOCIALE

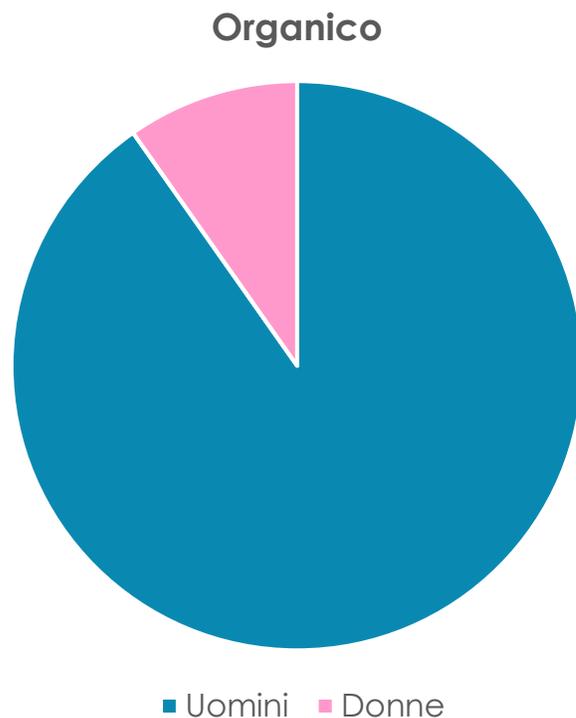
Distribuzione organico



La maggior parte delle cariche dell'azienda quali impiegati, manager ed amministratori, sono assunte da soggetti residenti all'interno della Provincia di Arezzo.

La residenza degli operai invece si estende a tutto il territorio nazionale.

La distribuzione dell'organico fra mansioni e sesso è come di seguito descritta:



	Anno 2022 uomini	Anno 2022 donne
Dirigenti	3	0
quadri	0	0
impiegati	5	7
operai	131	8
firocini/stage	0	0

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Fasce età



Quest'anno, rispetto all' ultimo biennio si registra un'inversione di tendenza con l'aumento dell'organico e quello delle unità lavorative annue.

La distribuzione delle cariche si mantiene eterogena. La composizione societaria è rimasta inalterata; componenti maschili nel c.d.a. e nei soci; diverso è invece per gli impiegati, dove la maggioranza è rappresentata dal sesso femminile.

impiegati e operai	Anno 2022	2021	2020	2019
Organico under 30	17%	19%	18%	18%
Fra 30 e 50	48%	47%	51%	49%
Over 50	32%	34%	31%	33%
cda	Anno 2022	2021	2020	2019
Organico under 30	0%	0%	0%	0%
Fra 30 e 50	2%	60%	60%	60%
Over 50	1%	40%	40%	40%

La distribuzione dell'età nell'organico è omogenea, sia nei membri della Direzione che negli impiegati e negli operai; L'età media aumenta nell'ultimo anno di rendicontazione (43 anni).

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Nuovi assunti e dimessi



	Anno 2022	Totale 2021	Uomini 2022	Uomini 2021	Donne 2022	Donne 2021
Nuovi assunti	44	19	41	15	3	4

	<30		30<50		>50	
	Anno 2022	2021	2022	2021	2022	2021
Fasce età nuovi assunti	12	9	17	5	15	5

	Anno 2022	Totale 2021	Uomini 2022	Uomini 2021	Donne 2022	Donne 2021
licenziamenti/dimissioni	13	10	13	10	0	0

	Anno 2022	2021	2022	2021	2022	2021
	<30		30<50		>50	
Fasce età dimessi/licenziati	4	3	9	5	0	2

Nel corso del 2022 si sono registrati 44 nuovi assunti e 13 dimissioni, mantenendo un gap positivo di crescita dell'organico. La fascia di età che cresce è quella intermedia dove sono ubicati i lavoratori con età compresa fra 30 e 50 anni. L'organico quindi cresce di 31 unità, principalmente operai.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Turnover e categorie protette



L'indice di turnover rappresenta il rapporto fra nuovi assunti e le dimissioni/licenziamenti.

Indice di turnover	Anno 2022	2021
Tasso di turnover	3,4	1,9

La situazione rappresentata dal grafico sopra, non rispecchia quanto evidenziato dal rapporto annuale che viene inviato biennialmente al Ministero, poiché all'interno del report di sostenibilità si è tenuto conto solo di coloro i quali non avevamo mai intrattenuto alcun tipo di rapporto con l'azienda. Infatti, anche se l'azienda opera prevalentemente con lavoratori avventizzi, situazione tipica nel settore agricolo. L'azienda si preoccupa comunque di riassumere periodicamente gli stessi lavoratori.



	Anno 2022	2021
Numero di lavoratori con meno di 18 anni	0	0
Lavoratori iscritti alle categorie protette	3	2
Lavoratori stranieri	56%	32%

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Compliance



L'organizzazione non risulta sindacalizzata. I lavoratori sono comunque consapevoli della loro libertà di associazione. A tal fine viene sempre erogata formazione in fase di nuova assunzione sui requisiti principali del CCNL operai agricoli e florovivaisti, conformemente a quanto sancito dallo standard certificato SA 8000. Il benessere interno è mantenuto e monitorato anche sulla base dei requisiti cogenti (D.lgs. 81/08 s.m.i.),

	Anno 2022	2021	2020
Numero provvedimenti disciplinari verso i dipendenti	0	0	0
Numero multe all'organizzazione	0	0	0
Valore delle multe all'organizzazione	0 €	0 €	0 €
Numero cause intentate dal personale	0	0	0
Numero reclami intentati dal personale	0	0	0

SOSTENIBILITA' SOCIALE

TFR e titoli



L'organizzazione gestisce il TFR "Trattamento di fine rapporto" in conformità alle esplicite e dichiarate volontà del dipendente e del CCNL operai agricoli e florovivaisti. La quota riportata all'interno della tabella comprende solo il TFR relativo agli operai a tempo indeterminato. Il CCNL di riferimento obbliga la liquidazione del TFR degli operai a tempo determinato al 31/12 di ogni anno. Gli impiegati hanno il TFR versato presso ENPAIA. Si è quindi tenuto conto solo dell'importo accantonato nell'anno dall'azienda presso ENPAIA

	Anno 2022	2021
Fondo TFR	12.673 €	9.186,30 €
Quota TFR *Liquidato	608 €	1.886,81 €
Accantonamento fondo TFR *Versato nell'anno	17.173 €	3.638,67 €

I titoli di studio sono così distribuiti:

Titolo di studio	2021
Laurea	9
Diploma	31
Licenza media	86

La tabella evidenzia una bassa scolarità, situazione determinata dall'elevato numero di operai agricoli. I dati sono fermi al 2021 in quanto vengono analizzati all'interno del rapporto che viene inviato al Ministero biennialmente.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Salari



I pagamenti sono effettuati in conformità a quanto definito dalla contrattazione collettiva su base settoriale o comunque attraverso strumenti disciplinati dalla legislazione nazionale.

La retribuzione dei collaboratori "a prestazione" è soggetta a specifici accordi commerciali, presi nel reciproco interesse a beneficio delle parti.

Tutti i salari erogati ai lavoratori interni, senza alcuna differenza di genere o altre discriminazioni (salvo la diversa remunerazione per competenze di diverso livello), sono conformi a quanto indicato nel contratto stesso.

Il rapporto fra il salario medio per genere è rappresentato dal rapporto fra retribuzione media donne e quella degli uomini (retribuzione = salario base + importi aggiuntivi). Esempi di importi aggiuntivi corrisposti a un lavoratore possono essere: bonus in contanti e/o titoli azionari come azioni e quote, importi corrisposti sulla base degli anni di servizio, benefit, straordinari.

Salario medio per genere	Anno 2022	2021
- uomini	1.447,00 €	8.616,75 €
- donne	1.568,00 €	10.340,16 €
Rapporto netto	1,08	1,2

Il grafico sottostante evidenzia un andamento decrescente rispetto alla differenza fra i salari di genere per l'anno appena trascorso registrando un gap dell' 8% a favore del sesso femminile. I valori rappresentati sono su base mensile.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Salari



Il salario medio dipendenti (impiegati ed operai) rappresenta l'importo medio fisso minimo (paga base) corrisposto ai dipendenti per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come ad esempio il pagamento degli straordinari o bonus. Per l'anno 2022 il rapporto è stato espresso su base mensile per migliorarne la comprensione e gli andamenti futuri.

Considerando il salario medio per mansione, il gap raddoppia, attestandosi sul 16% per gli impiegati, sempre a vantaggio del sesso femminile. Riguardo invece agli operai il gap è del 6%, a vantaggio questa volta del sesso maschile.

	Anno 2022	2021
Salario medio impiegati	1.622,00 €	1.331,87 €
Salario medio operai	1.449,00 €	936,05 €

Salario medio per mansione	Anno 2022
- uomini impiegati	1.492,00 €
- donne impiegate	1.740,00 €
- uomini operai	1.440,00 €
- donne operaie	1.358,00 €

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Salari



I valori mediani della retribuzione totale annua dei dipendenti sono rappresentati dal rapporto fra la retribuzione ed il numero dipendenti ad esclusione dell'amministratore delegato. Per l'anno 2022 il rapporto è stato espresso su base mensile.

	Anno 2022	Anno 2021
Salario medio aziendale	1.470,00 €	8.833,53 €

Il rapporto fra il salario medio del genere maschile e quello medio aziendale rimane costante. Cala invece quello relativo al sesso femminile del 10%

	Anno 2022	Anno 2021
Rapporto tra salario medio uomini e salario medio aziendale (esclusi i ruoli decisionali)	98%	98%
Rapporto tra salario medio donne e salario medio aziendale (esclusi i ruoli decisionali)	107%	117%

Non sono intervenute violazioni al codice etico legate alla gestione del personale. L'organizzazione non è a conoscenza di intervenute simili violazioni nemmeno all'interno della catena di fornitura.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Il tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, è affrontato dal D.lgs. 81/08 s.m.i. e all'interno dello standard SA 8000:2014.

Le linee strategiche e gli impegni dell'azienda sono riportate all'interno del codice etico.

Il sistema di gestione è sottoposto ad audit interno e ad audit di terza parte, almeno annualmente.

La Direzione promuove la segnalazione, anche anonima, di accadimenti pericolosi e reclami. A tal fine la procedura di gestione è condivisa anche con le parti interessate all'interno del sito internet.

Tali segnalazioni, utili all'individuazione delle fonti di pericolo, vengono raccolte,

analizzate, e risolte con l'ausilio del comitato per la salute e la sicurezza e dell'SPT.

Ogni incidente o infortunio viene analizzato per ricercarne le cause, ciò in virtù anche della sensibilizzazione effettuata da parte della committenza. Laddove il comitato di salute e sicurezza e l'SPT lo ritengano opportuno, si prosegue con il riesame dell'analisi dei rischi, volto ad individuarne eventuali lacune.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



	2022	2021	2020	2019
indice di frequenza	15	31	41	37
indice di gravità	240	477	1098	675
Infortuni temporanei Lavoratori dipendenti	2	1	4	5
Infortuni permanenti lavoratori dipendenti	0	0	0	0
Infortuni mortali lavoratori dipendenti	0	0	0	0
- di cui dovuti a malattie professionali	0	0	0	0
Malattie professionali registrabili	2	2	0	0

Le due denunce di malattie professionali evidenziate nella tabella sono pervenute in azienda contestualmente, ed attualmente sono ancora in corso di indagine. Il dato dell'anno in corso è quindi eredità del dato del 2021. Le cause sono dovute al rischio movimentazione manuale dei carichi.

Dall'analisi dei dati emerge sostanzialmente una situazione

positiva, considerando anche il settore di appartenenza e la classificazione ATECORI.

La condivisione dei risultati e l'individuazione dei correttivi viene effettuata, durante la riunione periodica prevista ex art. 35 D.Lgs. 81/08 s.m.i., durante le attività di audit e di riesame, effettuata da comitato salute e sicurezza ed SPT.

I dati relativi all'indice di frequenza e di gravità sono stati riparametrati nel 2022 e negli anni precedenti secondo il seguente criterio:

*Indice frequenza: Numero infortuni/ore lavorate*1.000.000*

*Indice gravità: Giorni di assenza/ore lavorate*1.000.000*

L'andamento, anche per questi indicatori migliora.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Formazione



La formazione è gestita secondo i requisiti del sistema di gestione.

Vi è l'analisi dei fabbisogni e la pianificazione degli interventi su tutto l'organico dell'azienda.

La formazione viene erogata all'interno dell'orario di lavoro, in azienda o in aula, ed i formatori possono essere sia interni che esterni.

I requisiti dei formatori, la frequenza della formazione e le figure da formare sono disciplinati dalla normativa cogente Italiana, laddove previsto, oltre che da requisiti imposti dal sistema di gestione aziendale.

Tutti i costi relativi alla formazione dei lavoratori sono a carico dell'azienda e non viene effettuata alcuna detrazione all'interno della busta paga.

Il processo è gestito, periodicamente monitorato e verificato dal Resp. della gestione del sistema, coadiuvato dal SPT per la parte etica.

	2022	2021
ore formazione impiegati	165	0
ore formazione operai	966	1006
ore formazione stage/tirocini	0	0
Totale ore di formazione	1137	1006
Totale ore formazione medie:		
- impiegati (dirigenti, quadri, stage e tirocini)	62	0
- operai	7,4	9

	2022	2021
Totale ore formazione uomini	1055	980
Totale ore formazione donne	82	26



La formazione non erogata nel 2021 sugli impiegati è stata recuperata nel 2022 in virtù dello sviluppo di alcuni temi volti alla certificazione del sistema di gestione. Rimane in linea il valore medio della formazione erogata sugli operai a testimonianza del loro coinvolgimento continuo.

La formazione nel 2022 ha riguardato principalmente:

- la gestione degli aspetti correlati al sistema di gestione
 - Formazione per tutti i lavoratori nuovi assunti
 - rischi generici e specifici della mansione
 - corsi abilitanti alla mansione
 - gestione emergenze
- Ottimizzazione dei processi interni attraverso l'attivazione di due progetti finanziati sulle seguenti tematiche:
 - Mappatura dei processi e miglioramento continuo
 - Organizzazione aziendale

Il totale delle spese nell'anno per la formazione principalmente obbligatoria, raddoppia rispetto all'anno precedente attestandosi ad € 22.613.

La disparità nell'erogazione della formazione fra uomini e donne rimane funzione della mansione assegnata.

Ogni intervento formativo è effettuato per mantenere adeguate skill e prevede la verifica dell'efficacia con metodi differenti a seconda degli interventi formativi intrapresi. Annualmente, all'interno del riesame della direzione, vengono valutati i risultati ottenuti.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Lavoro infantile



L'azienda non ha usufruito in passato, né usufruisce, né favorisce l'utilizzo o il sostegno di lavoro infantile.

La politica in merito ai giovani lavoratori è contenuta all'interno del codice etico aziendale.

La possibilità di impiego di un giovane lavoratore non può essere però esclusa, anche se remota.

Eventuali impieghi di giovani lavoratori sono regolamentati da procedura interna in conformità con i requisiti della SA 8000:2014. In caso di stage o tirocini lavorativi, i tutor provvedono a formare i soggetti evidenziando le situazioni ed i luoghi di lavoro potenzialmente pericolosi, indicandone le relative prescrizioni e contromisure.

L'ufficio Amministrazione garantisce l'acquisizione di tutta la documentazione amministrativa prevista dalle norme in materia e comunque fornita dagli Enti sotto l'egida dei quali viene stipulato il relativo progetto/contratto.

Laddove necessario, l'azienda è in grado di attivare iniziative specifiche rivolte agli studenti lavoratori che riguardano:

- le facilitazioni in materia di diritto allo studio;
- la promozione delle possibili iniziative di formazione;
- le facilitazioni alla formazione;
- l'informazione delle potenziali offerte formative presenti e ad altro di pertinente.
- il tutto comunque in conformità al CCNL di settore.
- skill in funzione della mansione ricoperta e prevede la verifica dell'efficacia con metodi differenti a seconda degli interventi formativi intrapresi. Annualmente, all'interno del riesame della direzione, vengono valutati i risultati ottenuti.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Lavoro forzato o obbligato e diritti umani



L'organizzazione è in regola con la Carta Comunitaria dei diritti sociali fondamentali dei lavoratori, non attua né favorisce il lavoro forzato, rispetta lo Statuto dei Lavoratori e le leggi attuali in tema di privacy.

Tutti i lavoratori sono liberi di muoversi all'interno dei luoghi di lavoro, in funzione della mansione assegnata e della relativa valutazione dei rischi per la SSLL.

All'interno dei siti di lavoro della committenza l'accesso è limitato per ragioni di sicurezza (security e/o safety). In tal caso, il personale viene opportunamente formato/informato.

Nella gestione ordinaria del rapporto di lavoro, non viene richiesto al lavoratore alcun tipo di documentazione in originale, salvo quanto necessario e cogente.

Non viene inoltre richiesto il pagamento di alcuna somma di denaro a titolo di "deposito".

Apposita procedura interna riepiloga tutti gli adempimenti amministrativi, informativi e prescrittivi nei confronti del lavoratore.

Eventuali difformità comportamentali o violazioni al codice etico possono essere segnalate al Rappresentante dei Lavoratori e/o al Social Performance Team (SPT) per gli accertamenti ed eventuali provvedimenti del caso, anche in modo anonimo.

Il C.C.N.L. stabilisce le modalità e i termini di richiesta di dimissioni e viene espressa esplicitamente la libertà del lavoratore di dimettersi quando lo desidera, salvo i tempi di preavviso contrattuale.

Tutto l'organico è considerato parte del sistema di gestione integrato ed in quanto tale è soggetto a tutte le iniziative e best practice aziendali di salute e benessere, laddove attivate.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Lavoro forzato o obbligato e diritti umani



tasso assenteismo	Anno 2021	maternità e allattamento	malattia	permessi	L. 104	infortunio
	Uomini	0	470	0	76	3
	donne	41	75	5	0	0
	Anno 2022	maternità e allattamento	malattia	permessi	L. 104	infortunio
	Uomini	0	185	0	132	52
	donne	149	135	0	0	0

	2022	2021
Totale ore lavorate	129226,5	129978
- impiegati	16386,5	11365
- operai	112840	118614
di cui straordinari	14445	23396
- impiegati	0	0
- operai	14445	23396

Nel 2022 l'azienda ha avuto il piacere di festeggiare una maternità che ha coinvolto una nostra impiegata. L'azienda, dopo il periodo covid, festeggia un ritrovato benessere visibile dal calo delle ore di malattia che soprattutto venivano registrate all'interno della compagine degli operai. Raddoppia l'impatto delle ore a valere sulla L. 104.

E' molto positivo il dato relativo agli straordinari. Quest'ultimo infatti si dimezza, anche se il valore delle ore lavorate complessivo rimane in linea con quello dell'anno precedente. Gli straordinari sono comunque volontari e gestiti in conformità al CCNL operai agricoli e florovivaisti.

Inoltre, tutti i contratti stipulati (clienti e fornitori) sono riesaminati puntualmente dal resp. commerciale ed amministrativo, secondo quanto stabilito dalla normativa cogente Italiana e dalle normative ILO. L'azienda garantisce quindi la tutela dei diritti umani e della salute e la sicurezza dei lavoratori di entrambe le parti.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Congedi di paternità



Congedi di paternità nei primi dodici anni di vita del bambino	Beneficiari potenziali	Beneficiari effettivi
	3	0

Congedi di paternità nei primi dodici anni di vita del bambino	Giorni potenziali	Giorni usufruiti
	30	0

L'interesse dell'azienda di certificarsi secondo lo standard UNI Pdr 125, ha consentito l'implementazione di alcuni indicatori utili per valutare le performance e la compliance aziendale.

Dalla situazione attuale emerge che nell'anno sono 3 i beneficiari potenziali di congedi di paternità e che per tutti e tre si tratta comunque di figli nati negli anni precedenti.

Nessun lavoratore ha però presentato domanda per usufruire del congedo

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE



L'ubicazione della sede principale a Castiglion Fiorentino, all'interno di una casa colonica, evidenzia il contesto in cui si muove l'organizzazione.

L'impatto ambientale dell'organizzazione viene costantemente analizzato sia in termini qualitativi che quantitativi. Il Responsabile di Gestione Ambientale ha la responsabilità del monitoraggio della compliance ambientale, effettuando audit interni. Il sistema e la compliance vengono inoltre verificate annualmente, mediante audit di terza parte.

L'organizzazione opera in linea con il principio 15 della Dichiarazione di Rio. Le linee strategiche di indirizzo sono riepilogate all'interno del codice etico e promuovono l'utilizzo consapevole delle risorse, al fine di ridurre quanto più possibile l'inquinamento, il degrado ambientale, cercando inoltre di fornire un aiuto per la lotta al cambiamento climatico.

Tutti i materiali approvvigionati sono catalogati e registrati all'interno del gestionale aziendale. Il controllo di gestione interno consente un monitoraggio costante delle giacenze e l'efficientamento del processo produttivo.



SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Prodotti utilizzati



Hanno impatto sull'ambiente i prodotti attualmente più utilizzati quali concimi e fertilizzanti di cui si riporta il dettaglio di seguito.

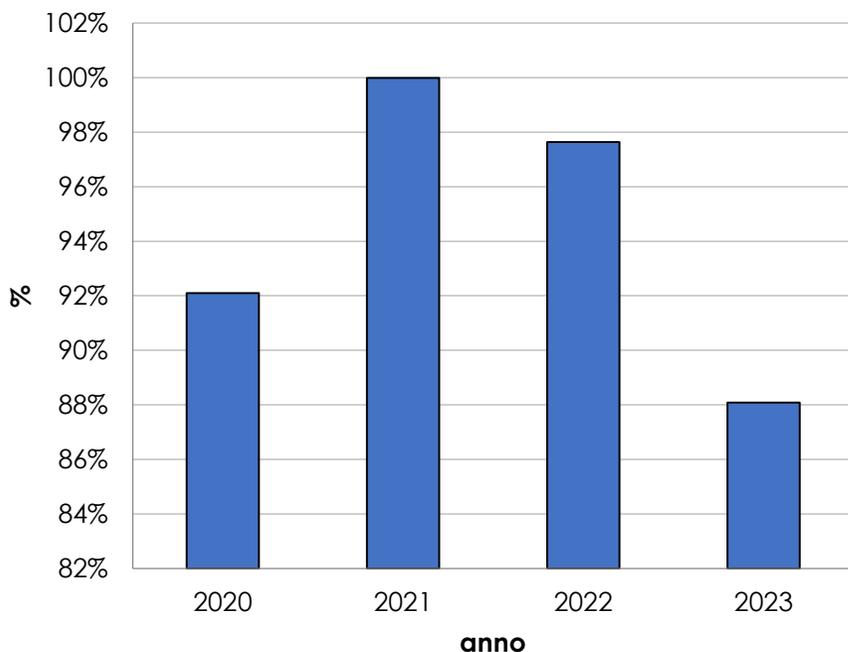
Sempre su questa categoria rimane più marcato l'utilizzo di prodotti bio, comunque presente anche su fitofarmaci e altri prodotti.

Di seguito il dettaglio ed il relativo andamento grafico.

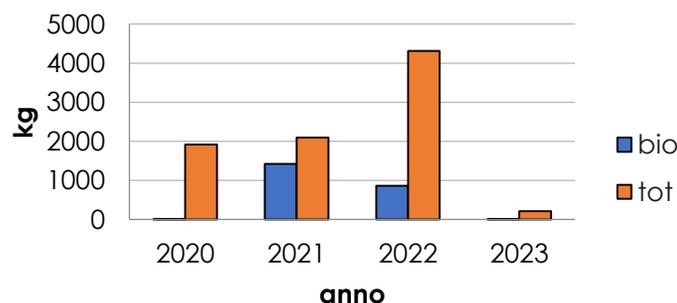
Concimi e fertilizzanti	2022	2021	2020	2019
concimi (kg)	572728	356270	176443	29634
- di cui bio	559221	356240	162490	9718
%bio	97,64%	99%	92%	33%

fitofarmaci e altri prodotti (kg)	4315	2094	1920	717,9
- di cui bio	862	1424	7	11,5
%bio	19,98%	68%	0,36	1,6%

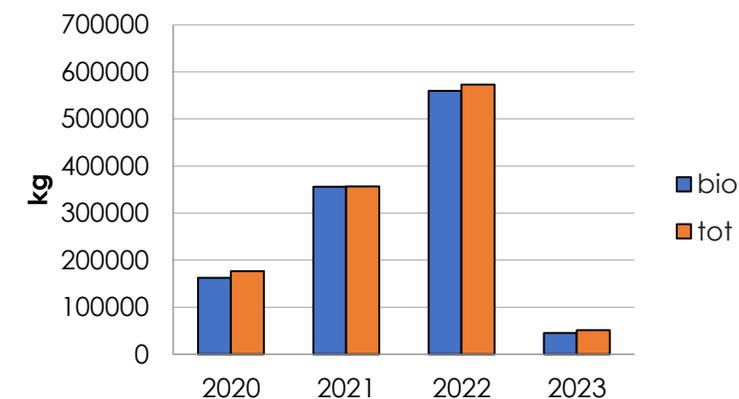
% bio concimi e fertilizzanti utilizzati



fitofarmaci e altri prodotti chimici (kg)



concimi e fertilizzanti (kg)



SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

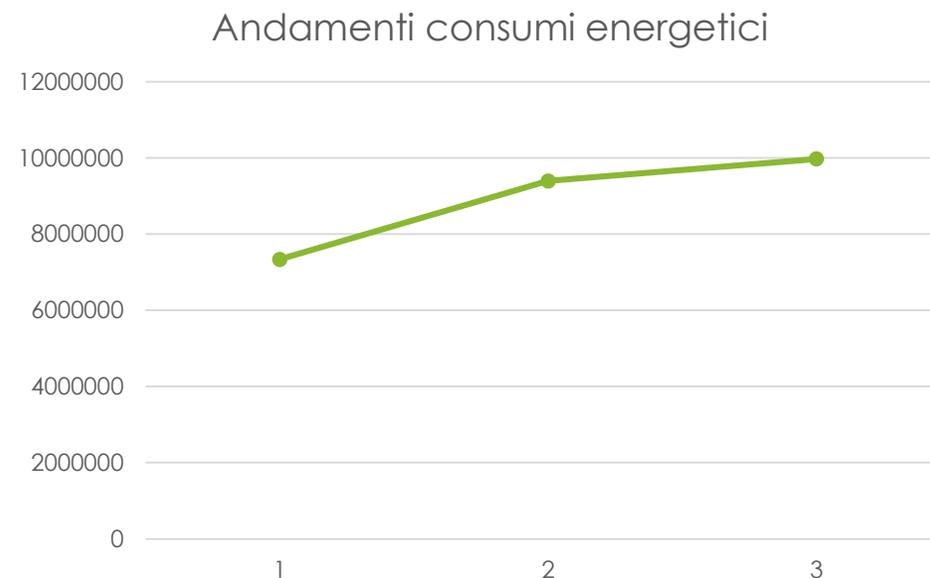
Consumi energetici



Buccelletti, in conformità alla ISO 14001, ha redatto l'analisi ambientale, che viene almeno annualmente riesaminata e rivalidata dalla Direzione. I dati hanno confluito nella successiva dichiarazione EMAS sviluppata sempre nell'anno.

Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Carburante / Energia consumata	2020	2021	2022
	Consumo totale di carburante (tutto da fonti non rinnovabili) (MJ)	7119014	9147648	9731525
	Consumo energetico	2020	2021	2022
	- consumo energia elettrica nelle sedi (MJ)	111244	125003	131436
	- consumo per riscaldamento ambienti ed alimentazione processo produttivo (MJ)	105147	118988	110375
	Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione (MJ)	7335405	9391639	9973336

Aumenta gradualmente il consumo di energia elettrica ed il consumo di carburante, mentre si efficientava il consumo energetico per il riscaldamento degli ambienti



^[1] Conversione mediante linee metodologiche di Italgas che si basano su quanto elaborato dalla Fondazione Eni Enrico Mattei (0,833 Kg di gasolio/l _ 42,697 MJ/Kg)

^[2] 1 kwh = 3,6 Mj

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Consumi energetici



Per avere un'idea più chiara dell'intensità dell'energia consumata, i litri di carburante consumati sono stati messi in relazione ai km percorsi dai mezzi e l'energia elettrica messa in relazione con le ore lavorate totali nell'anno. Ad oggi, non sono state implementate specifiche iniziative di efficientamento, mirate al risparmio energetico se non il progressivo ammodernamento del parco mezzi e attrezzature con la dismissione di quelle più vetuste ed inquinanti che però non danno i risultati auspicati, in quanto l'efficienza del nuovo non riesce a contrastare l'obsolescenza del vecchio.

Efficienza della percorrenza	2020	2021	2022
- Km	432142	395540	357024
- l	192378	248745	264527
- l/km	0,44	0,62	0,74
Efficienza produttiva	2020	2021	2022
- Ore lavorate (ordinarie + straordinarie)	122029	129978	129226
- Kwh consumati	30901	34723	36510
- Kwh/Ore lavorate TOT	0,25	0,27	0,28

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Consumi energetici



Al fine di ridurre i consumi di carburante e quindi di perseguire un risparmio energetico è strategia aziendale sostituire progressivamente sia i mezzi che le macchine operatrici con mezzi meno inquinanti sia per tipologia di combustibile che per efficienza ambientale delle emissioni. E' evidente l'orientamento aziendale ad investire su mezzi meno inquinanti.

Anno	euro0	euro1	euro2	euro3	euro4	euro5	euro6	TOT
2020	4	5	8	12	7	1	2	39
2021	4	5	9	12	7	1	2	40
2022	3	4	9	12	7	1	7	43

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

L'acqua



La gestione della risorsa viene fatta nell'ambito del sistema di gestione, così come per tutte le altre risorse. E' prevista pertanto una verifica di conformità legislativa, un'analisi degli impatti ed il monitoraggio di indicatori utili al processo.

Nella sede legale e degli uffici l'acqua è utilizzata esclusivamente per usi sanitari, è proveniente dalla rete pubblica, i consumi sono piuttosto ridotti, comunque in calo.

Nei cantieri esterni, l'acqua è fornita dal committente, in alcuni casi il committente la rende disponibile e viene poi trasportata dall'azienda mediante apposite cisterne (di capacità variabile: da 6 mc a 1 mc, che vengono caricate sui camion). L'utilizzo è per l'annaffiatura di piante e giardini.

Dalla seguente tabella è evidente come tutta l'acqua prelevata dall'impianto del gestore, è successivamente immessa nuovamente nello stesso.

Prelievo idrico	2021	2022
Totale acqua prelevata da gestore idrico (mc)	297	217
Acqua reimessa nel circuito(mc)	297	217
Consumo totale di acqua (mc)	0	0

^[1] possiamo considerare che 1Kg = 1l



Relativamente ai contratti con la Pubblica Amministrazione, nel proprio processo di approvvigionamento, l'Azienda rispetta i Criteri Ambientali Minimi di cui all'art. 18 della L. 221/2015 e all'art. 34 recante "Criteri di sostenibilità energetica e ambientale" del D.lgs. 50/2016 "Codice degli appalti" (modificato dal D.lgs 56/2017).

A titolo esemplificativo:

- prodotti da costruzione ecocompatibili (vernici, resine, rivestimenti, etc.),
- uso di materiale riciclato,
- adozione di regole comportamentali per un corretto utilizzo delle risorse e corretta gestione dei rifiuti in cantiere,
- recupero dei materiali smantellati e loro riutilizzo se possibile,
- misure preventive per ridurre l'impatto delle emissioni atmosferiche ed acustiche dei mezzi di cantiere e dei mezzi di trasporto,
- misure per ridurre l'impatto delle polveri in cantiere,
- etc.



SOSTENIBILITA', ECONOMICA

SOSTENIBILITA' ECONOMICA

Valore economico generato, distribuito e trattenuto



La società controlla in modo diretto, senza interposizione di altri soggetti, la società Sardegna Ambiente S.r.l.; non superandosi i limiti previsti dal D.lgs. 127/91, non sussiste obbligo di redigere il bilancio consolidato di gruppo.

Non vi sono partecipazioni di amministrazioni pubbliche all'interno della società e non vengono erogati contributi e/o donazioni a partiti politici.

Il conto economico è stato riclassificato secondo i principi del GRI della distribuzione del valore, e qui di seguito riportato.

Fatturato		2022	2021	2020
		7.581.895 €	8.228.390 €	8.196.041 €
EVG&D		2022	2021	2020
Valore economico generato	totale valore della produzione	8.067.851 €	8.674.251 €	8.171.306 €
	valore economico distribuito	8.053.762 €	8.691.801 €	8.158.099 €
Valore economico distribuito	costi della produzione:	7.738.686 €	8.401.886 €	-
	- materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci, incluse variazioni	1.970.416 €	2.177.507 €	-
	- servizi	3.067.328	3.328.275 €	-
	- godimento beni di terzi	188.819	270.865 €	-
	- personale	2.367.082	2.428.971 €	-
	- oneri diversi di gestione	165.636	196.268 €	-
	proventi e oneri finanziari	-157.743	- 105.705 €	-
	imposte sul reddito di esercizio	157.324 €	184.210 €	-
Valore economico trattenuto	Utile/perdita esercizio	14.089 €	- 17.550 €	13.207 €

Per l'anno 2022 si è tornati a risultati positivi di bilancio con un utile di € 14.089, rispetto alla perdita di € 17.550 dell'anno precedente. Cala il fatturato (% circa), parimenti anche i costi di produzione, e calano anche le imposte (15% circa) .

SOSTENIBILITA' ECONOMICA

Valore economico generato, distribuito e trattenuto



Nel corso del 2022 La società ha proseguito nell'attività di ricognizione tecnico – scientifica delle spese di ricerca e sviluppo, attività che ha consentito ad oggi l'ottenimento di importanti, nuovi, innovativi cultivar e genomi botanici, unitamente alla sperimentazione prima, ed all'applicazione operativa poi, di innovative e sperimentali tecniche di insediamento, coltivazione e manutenzione, allo stato divenute di assoluto impatto e rilevanza nel settore della agroindustria, in particolare olivicola, settore che in questa fase prospettica appare sempre più fortemente destinato ad avere un'importante sviluppo.

È anche evidente, dalla rappresentazione grafica sotto riportata, l'interesse nell'ammodernamento tecnologico, di macchinari e attrezzature.

Di rilevante importanza anche gli investimenti in formazione non obbligatoria che crescono più del 70 % per garantire l'adeguatezza delle competenze all'interno dell'organizzazione

Contributi ricevuti	2022	2021
Nuova Sabatini	€ 253.382	€ 7.280
COVID_Sanificazione e dpi (art.125 D. lgs 34_2020 e CCIAA)	€ 0	€ 7.453
Attività formazione	€ 36.666	€ 13.433
Contributi c/esercizio	€ 0	€ 300
R&S	€ 52.265	€ 35.825

SOSTENIBILITA' ECONOMICA

Obiettivi breve termine



Nel 2023 gli investimenti riguarderanno soprattutto:

- 01** Le attività incentivate dal **PNRR** e alla **transizione green**
- 02** Messa in opera di **macchinari** ed **attrezzature 4.0**
- 03** implementazione di **processi aziendali sostenibili** volti al mantenimento, integrazione e sviluppo di certificazioni
- 04** Implementazione di progetti di **miglioramento del controllo di gestione** e dei processi relativi al **controllo e alla sicurezza delle informazioni aziendali**.


Azienda Agricola
F.LL. BUCCELLETTI S.r.l.
Loc. S. Lucia - 49 - Tel./Fax 0575 651803
52043 CASTIGLIONE FIORENTINO (AR)
Cod. Fisc. e P.IVA 02540300546

