

REPORT DI SOSTENIBILITA'

AZIENDA AGRICOLA FRATELLI BUCCELLETTI S.r.l.

Report per l'anno 2024

In conformità al:

VSME (Voluntary standard for non-listed micro -, small and medium-sized undertaking)

EFrag (European Financial Reporting Advisory Group)

Castiglione Fiorentino, 19/05/25

REPORT DI SOSTENIBILITA'

INTRODUZIONE

Tutto nasce nel 1987, nella definizione proposta nel rapporto "Our Common Future" dalla Commissione mondiale per l'ambiente e lo sviluppo, la Commissione Brundtland. Per sviluppo sostenibile si intende uno sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione attuale senza compromettere i bisogni delle generazioni future.

1.

Questo report è stato preparato utilizzando come riferimento il VSME redatto dall'EFrag (secondo l'EFrag SRB meeting 30 October 2024 Paper 06-02 EFRAG Secretariat), la presente norma è volontaria e l'obiettivo è quello di supportare le aziende in questo caso di medie dimensioni:

- Fornire informazioni che costituiscano e soddisfino le esigenze di domanda di dati delle grandi imprese riguardo alla sostenibilità;
- Fornire informazioni che aiuteranno a soddisfare la domanda di dati da parte di fornitori di credito aiutando le imprese nell'accesso ai finanziamenti;
- Migliorare la gestione delle problematiche di sostenibilità che affrontano sfide ambientali e sociali come l'inquinamento la salute e la sicurezza della forza lavoro;
- Contribuire ad una economia più sostenibile e inclusiva.

La numerazione dei punti del presente segue fedelmente quella dello standard VSME – EFRAG.

2.

La presente norma definisce per regolamento le aziende in base al loro bilancio, al loro fatturato netto e al numero medio dei dipendenti durante l'esercizio finanziario.

L'impresa in questione è di medie dimensioni in quanto supera due delle seguenti soglie:

- 5 milioni di euro di totale di bilancio
- 10 milioni di euro di fatturato netto
- Una media di 50 dipendenti

3.

Questa impresa non rientra nell'ambito di applicazione della Direttiva sulla rendicontazione societaria di sostenibilità, ma è incoraggiata ad utilizzare la presente norma quindi il report risponde a tutti i requisiti dimensionali previsti per l'impresa, in aggiunta sono considerati dei requisiti relativi alle imprese di soglia superiore.

4.

La coerenza con i requisiti per le grandi imprese è stata attentamente considerata nella preparazione di questo report definendo al contempo requisiti proporzionati. Questo report quindi non ha valore legale, fatta salva la valenza dell'asseverazione del revisore legale nel caso questo sia presente.

5.6.

Il presente report comprende tre moduli che l'impresa può utilizzare come base per la preparazione del suo rapporto di sostenibilità:

- Il Modulo Base informative B1 e B2 e metriche di base da B3 a B11. Questo modulo è l'approccio target per le microimprese e costituisce il requisito minimo per le altre imprese;
- Il Modulo completo definisce i punti dati da segnalare in aggiunta alle informative B1, B11 che saranno inclusi parzialmente.

L'iscrizione al Modulo Base è un prerequisito per l'iscrizione al Modulo Completo.

7.

L'appendice A del VSME Termini e Definizioni include le definizioni dei termini utilizzati nel presente Report.

8.

Si forniscono informazioni rilevanti su:

- come l'attività ha avuto e potrebbe avere un impatto positivo o negativo sulle persone o sull'ambiente nel breve, medio o lungo termine.
- quali e in che modo le questioni ambientali e sociali hanno influenzato o potrebbero influenzare la situazione finanziaria dell'azienda, performance e flussi di cassa nel breve, medio o lungo termine.

9.

L'organizzazione ha applicato tutti i principi di rendicontazione previsti, il rapporto di sostenibilità fornisce informazioni:

- Pertinenti
- Fedeli
- Comparabili
- Comprensibili
- Verificabili

10.

A seconda del tipo di attività svolte dall'impresa, l'inclusione di informazioni aggiuntive non trattate in questo standard è appropriata al fine di divulgare questioni di sostenibilità comuni nel settore dell'impresa o che sono specifiche dell'impresa, in quanto ciò supporta la preparazione di Informazioni pertinenti, fedeli comparabili, comprensivi e verificabili.

11.

L'impresa integra le metriche dei moduli Base e Completo con informazioni qualitative e quantitative aggiuntive, ove opportuno.

12.

Le informazioni comparative all'anno precedente sono incluse nel rapporto se disponibili, fatta eccezione per le metriche divulgate per la prima volta. L'inclusione delle informazioni comparative inizia il secondo anno di rendicontazione.

Questo è il terzo anno che l'azienda redige il Report di sostenibilità quindi sono disponibili dati da mettere in comparazione con il 2024.

13.

Alcune divulgazioni si applicano solo a circostanze specifiche. In tali circostanze, le informazioni sono segnalate solo se considerate "applicabili" dall'impresa. Quando una di queste divulgazioni viene omessa, si presume che non sia applicabile.

14.15.

L'azienda non redige il bilancio consolidato in quanto, come riportato nella nota integrativa al Bilancio 2024, *"controlla in modo diretto, senza interposizione di altri soggetti, la società Sardegna Ambiente Costruzioni Srl: non superandosi i limiti previsti dal D.Lgs. n. 127/91, non sussiste obbligo di redigere il bilancio consolidato di gruppo"*.

Non si rilevano:

- Modifiche dell'intervallo base o della durata del periodo di rendicontazione;
- Modifiche della natura dell'attività;
- Modifica delle metodologie di misurazione e delle definizioni utilizzate;
- Cessioni, fusioni o acquisizioni;
- Un errore compiuto in periodi di rendicontazione precedenti.

Questo report contiene il proprio impegno verso i SDGs dell'Agenda 2030 delle nazioni Unite.

Si segnala che il precedente Report di Sostenibilità è stato redatto sulla base dello standard Global Reporting Iniziative (GRI).

16.

Il ciclo di rendicontazione è annuale e le informazioni all'interno del report afferiscono sempre all'ultimo esercizio fiscale chiuso.

I dati sono ricavati dal bilancio aziendale dove la contabilità è espressa per competenza.

17.

La funzione principale del presente rapporto è quella di informare le controparti commerciali effettive o potenziali.

18.

Per evitare di pubblicare due volte le stesse informazioni, l'impresa può fare riferimento nel proprio bilancio di sostenibilità a informative pubblicate in altri documenti accessibili contemporaneamente al bilancio di sostenibilità.

19.

Quando la fornitura delle informazioni di cui al presente standard richiedesse la divulgazione di informazioni classificate o sensibili l'impresa farà presente l'omissione di tali informazioni.

20.

L'impresa che predispone anche bilanci finanziari, il rapporto di sostenibilità è coerente con quanto riportato nei bilanci dello stesso periodo.

L'azienda pubblica annualmente il proprio bilancio economico finanziario.

BASE PER LA PREPARAZIONE

21.

I dati relativi alle questioni ESG (questioni di sostenibilità) sono conformi alle informative richieste come "base per la preparazione".

22.

Nel caso in cui vengano fornite informazioni più complete queste sono specificate con il loro riferimento al Modulo Completo

23.

La redazione segue le indicazioni fornite dalla norma.

B1 – Base per la preparazione

24.

L'impresa ha reso noto:

24.a

Ha selezionato il Modulo base (Opzione A) e il modulo completo (Opzione B).

24.b

L'impresa non ha omissso nessuna comunicazione in quanto ritenuta riservata – in caso l'impresa comunicherà le informazioni omesse.

24.c

Il rapporto di sostenibilità è stato redatto su base individuale (ossia il rapporto è limitato alle sole informazioni dell'impresa).

24.d

Vedi quanto espresso al p.14-15

24.e

- Forma giuridica dell'impresa: Società a Responsabilità Limitata
- Codice NACE: 81.03

	Anno 2024	Anno 2023
Attività	9.311.316 €	8.635.281
Totale equity	1.315.092 €	1.311.197
Ricavi	7.235.706 €	7.702.476
Numero di addetti in unità effettive a tempo pieno	141	147

- Paese delle operazioni primarie: Italia
- Geo-localizzazione dei siti di proprietà: 43.325199, 11.923979.

25.

L'AZIENDA

L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti vanta una esperienza pluriennale in campo nazionale e offre numerosi servizi in ambito agricolo.

L'azienda è specializzata nei seguenti ambiti:

- Gestione del verde e arredo urbano, l'azienda ha una lunga esperienza nell'ambito dei lavori di realizzazione, manutenzione e interventi sul verde. Le referenze spaziano dalla gestione del verde urbano verticale e orizzontale al global service ai giardini pensili alle manutenzioni delle zone verdi, fino agli interventi in aree di pregio e vincolate come parchi storici o zone sottoposte a tutela.
- Gestione del territorio, l'azienda ha svolto e tuttora opera importanti lavori di manutenzione ordinaria e realizzazione di opere fluviali di bonifica per la difesa del suolo principalmente per enti e consorzi pubblici. Vengono eseguite opere di stabilizzazione versanti e pendii con gabbionate e altre tecniche tradizionali.
- Ingegneria naturalistica ed opere di inserimenti ambientali, riguarda la costruzione la manutenzione o la ristrutturazione di opere necessarie alla difesa del territorio ed al ripristino della compatibilità fra sviluppo sostenibile ed ecosistema, comprese tutte le opere ed i lavori necessari per attività botaniche e zoologiche. Comprende in via esemplificativa i processi di recupero naturalistico, botanico e faunistico, l'eliminazione del dissesto idrogeologico per mezzo di piantumazione le opere necessarie per la stabilità dei pendii, la riforestazione, i lavori di sistemazione agraria e le opere per la ri-vegetazione di scarpate stradali, ferroviarie, cave e discariche.

Breve crono-storia dell'azienda e delle sue attività:

1600 – La famiglia Giusti si trasferisce nel lontano 1600 da Firenze a Castiglion Fiorentino nella Valle di Chio per sviluppare il sogno di coltivare a oliveti e vigneti nella fiorentine valle, mentre la Famiglia Buccelletti, originaria delle Marche è arrivata in Toscana agli inizi del 1700 è già specializzata nell'orto vivaismo.

1900 – nei primi anni del '900 il nonno Vincenzo Buccelletti da tutti conosciuto con il nome di Attilio è rientrato da una esperienza in America, implementa la produzione del florovivaismo e il commercio di piante ornamentali.

Intanto il nonno Michele Giusti si specializza nella produzione di vino e olio extra vergine di oliva toscano.

1946 – Subito dopo la fine della seconda guerra mondiale le due famiglie si uniscono grazie al matrimonio dei due figli di Attilio con le due figlie di Michele. Da allora tutti i componenti del nucleo familiare abbracciano i progetti dei loro predecessori continuandone l'opera e introducendo nuove attività.

1960/70 – Negli anni 60/70 l’azienda si specializza nella realizzazione delle principali arterie di comunicazione italiane, nelle aree di servizio delle autostrade e nella realizzazione di numerosi parchi urbani e giardini privati.

Anni 2000 – prendono vita una serie di attività che possono essere riassunte come segue: Ingegneria ambientale, edilizia e arredo, progettazione di spazi verdi, manutenzione ordinaria e straordinaria, Master planning, movimento terra per qualunque tipo di lavoro o scavo, messa in opera e posizionamento di elementi di finitura di alto pregio, assistenza tecnica per oliveti ad alta densità, impianti fruttiferi specializzati, spazi verdi pubblici e privati, opere paesaggistiche e di ingegneria naturalistica.

OGGI – Buccelletti rappresenta 21 generazioni di operosa imprenditorialità. Costruite su una solida base di passione ed impegno. Le varie attività continuano a crescere con la visione di un futuro innovativo pur rispettando sempre le tradizioni del passato.

La Società si avvale di lavoratori altamente formati e specializzati e della collaborazione di professionisti qualificati. All’interno della Azienda Agricola Fratelli Buccelletti le risorse umane rappresentano il più importante patrimonio aziendale per questo gli incarichi al personale sono attribuiti in base alle conoscenze, all’esperienza, alla formazione ed ai titoli di studio. Vengono garantiti e svolti continui programmi di informazione-formazione ed addestramento atti sia al mantenimento che al miglioramento delle competenze di tutto il personale.

Ritorno sul territorio

L’utilizzo di fornitori locali favorisce la riduzione di emissioni per i trasporti, inoltre l’azienda contribuisce alla crescita tecnico/economica del territorio.

Da bilancio abbreviato di esercizio al 31/12/2024 i debiti verso fornitori e i costi per materie prime sono i seguenti:

Costi della produzione per materie prime	Anno 2024	Anno 2023
Costi della produzione per materie prime	1.589.047 euro	1.638.493 euro
Servizi	1.890.885 euro	2.369.598 euro
Godimento di beni di terzi	300.028 euro	368.786 euro
TOTALE	3.779.960 euro	4.376.877 euro
valore della produzione e variazioni lavori	7.235.706 euro	7.702.476 euro
Ricaduta sul territorio del	52,2%	56,8%

Quanto stabilito dal sistema di gestione fornisce un vero e proprio driver; ciò implica che i fornitori ed i partner siano qualificati e che per la qualifica degli stessi vi siano politiche (codice etico) e procedure da rispettare, ai fini dell’erogazione del servizio in modo sostenibile.

	Anno 2024	Anno 2023
Fornitori attivati	626	514

Il mercato di riferimento è quello nazionale.

LE CERTIFICAZIONI

L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti è una azienda molto attenta alla salvaguardia dell'ambiente e alla valorizzazione delle risorse umane. Da sempre adotta un sistema in grado di garantire un adeguato controllo della sicurezza e salute dei suoi lavoratori. La società ha pertanto attuato un Sistema di Gestione Integrato in ottemperanza alle Normative UNI EN ISO 9001 per la qualità, UNI EN ISO 14001 ed EMAS per l'ambiente, UNI EN ISO 45001 per la sicurezza, SA8000 per la responsabilità sociale, UNI PdR 125 per la parità di genere e ISO 37001 per l'anticorruzione. L'azienda inoltre possiede le attestazioni SOA necessarie per l'esecuzione di lavori pubblici. L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti garantendo professionalità, trasparenza e serietà si pone sempre l'obiettivo di crescita e di sviluppo.

L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti ha depositato la domanda di attribuzione il 5 Dicembre 2024 ed ha ricevuto la valutazione del "rating di legalità" pari "★ ★+" in data 29-01-25.

L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti è iscritta nella "white list" della Provincia di Arezzo.

LA GOVERNANCE

L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti è una Società a responsabilità Limitata.

La società è composta da sei soci e titolari di diritti su azioni e quote.

La società è amministrata da un consiglio di amministrazione formato da cinque amministratori. Presidente del consiglio di amministrazione è Buccelletti Bartolomeo, vice Presidente del Consiglio di Amministrazione Buccelletti Cesare, i consiglieri sono Buccelletti Francesco, Buccelletti Stefano e Buccelletti Bruno. Essi sono i soci ed hanno la massima responsabilità e autorità nella gestione tutta degli impatti.

Buccelletti Francesco è nominato Direttore Tecnico secondo il DM 274/97.

Non vi sono conflitti di interesse con alcuna parte interessata.

L'azienda è dotata dell'Organo di Controllo, nella figura del Revisore Legale, di cui all'articolo 2477 del Codice civile, all'articolo 379 del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza (Dlgs 14/2019), e dall'articolo 2-bis comma 2 DI 32/2019.

L'azienda è in procinto di dotarsi di un ulteriore Organo di Controllo, per l'Assurance ESG, per l'asseverazione del presente Report di Sostenibilità. La funzione dovrà essere direttamente nominata dal CdA. In tal caso il report di asseverazione verrà inserito in calce al presente report, il documento definirà le modalità e termini e responsabilità con le quali è stata condotta l'"Assurance esterna". Il rapporto fra l'azienda e l'asseveratore sarà definito in apposito contratto sottoscritto dalle parti.

L'azienda ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) in linea con le prescrizioni del D.lgs 231/2001. L'azienda è in procinto di dotarsi dell'Organismo di Vigilanza in conformità allo stesso D.Lgs. 231. L'azienda Agricola Buccelletti si è impegnata, dunque a mettere in atto tutte le misure necessarie a prevenire e ad evitare atti di corruzione, concussione, frode truffa e altre condotte illecite che configurino i reati previsti dal D.lgs. 231/2001. L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti nella conduzione della propria attività lavorativa vieta qualunque azione tesa a promuovere, favorire i propri interessi o a trarne vantaggio. Al fine di assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per conto e nell'interesse della Società sia sempre conforme alle prescrizioni di legge e coerente con i principi di trasparenza, correttezza e legalità nella conduzione dei rapporti e delle attività aziendali.

All'interno del comitato per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono riassunte le figure del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e Medico Competente (MC), in conformità al D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Testo unico per

la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro).

Il Social Performance Team è stato istituito a seguito della certificazione SA 8000. Il gruppo collabora con la Direzione per l'analisi dei rischi in campo etico ed il monitoraggio dei processi al fine del mantenimento della conformità con i requisiti dello standard SA 8000. È composto da una rappresentanza paritaria della Direzione e dei lavoratori.

L'azienda ha un Responsabile per la conformità per la prevenzione della corruzione, RCA.

L'azienda ha nominato un Comitato Guida ed un relativo coordinatore, per la gestione della "parità di genere".

L'ultima figura in staff alla Direzione è quella del responsabile della gestione del sistema integrato. Costui, riporta alla direzione i risultati dell'attuazione, sviluppo, monitoraggio e miglioramento del sistema di gestione.

La struttura prevede le seguenti aree:

- Comparto credito e finanza
- Amministrazione
- Commerciale
- Project management

La prima gestisce tutti i rapporti con le banche programmando le strategie dell'azienda; il Commerciale per la gestione delle vendite, della comunicazione e del cliente; l'ultima per la gestione del flusso di produzione.

B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso una economia più sostenibile.

27.

L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti ha in atto Politiche di transizione verso una economia più sostenibile infatti è certificata in conformità alle norme UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001, SA8000, UNI PdR 125, e ISO 37001. Tali Politiche e iniziative includono ciò che l'impresa fa per ridurre i suoi impatti negativi e per migliorare i suoi impatti positivi sulle persone e sull'ambiente, al fine di contribuire a una economia più sostenibile. Inoltre l'azienda è registrata EMAS, (che è uno schema volontario di gestione ambientale a livello europeo che permette alle organizzazioni, sia pubbliche che private, di valutare gestire e migliorare le proprie prestazioni ambientali, comunicando i risultati alle parti interessate) che implica la pubblicazione di una Dichiarazione Ambientale, certificata, che comunica le prestazioni ambientali dell'organizzazione agli stakeholder.

28.

L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti ha definito dei parametri chiave di performance associati a degli obiettivi di miglioramento annuali:

- Dal punto di vista degli incidenti rispetto a quelli previsti, per il 2024 si è verificato un solo incidente stradale in itinere.
- Si sono mantenuti nulli i provvedimenti disciplinari.
- Non si sono verificate vertenze con il personale.
- Il numero dei reclami ricevuti nel periodo è stato nullo in linea con quanto previsto.
- Dal punto di vista delle assunzioni c'è stato un incremento delle assunzioni sia dal punto di

vista degli impiegati che dal punto di vista degli operai.

- Il numero delle assemblee è stato in linea con quanto previsto in sede di piano di miglioramento.
- Il numero delle ore di sciopero è stato nullo.
- Il numero delle non conformità rispetto ai fornitori è stato nullo.
- Il numero di codici etici accettati dai fornitori è pari al numero dei codici etici inviati a fornitori.

Le attività dell'azienda Agricola Fratelli Buccelletti sono condotte nel rispetto della normativa vigente in relazione in particolare al problema della gestione dei rifiuti. L'azienda è impegnata a migliorare le proprie performance ambientali, minimizzando dove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile ogni impatto negativo verso l'ambiente circostante, cercando di ridurre il consumo di acqua, energia, detergenti e produzione di rifiuti, favorendone il recupero. Particolare attenzione viene posta anche alla salvaguardia e rispetto del patrimonio ambientale nazionale sia nell'attività ordinaria che straordinaria.

L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti per cercare di raggiungere tali traguardi definisce anche degli obiettivi da integrare con la gestione operativa delle proprie attività e coinvolge costantemente tutti i livelli dell'organizzazione attraverso formazione e addestramenti mirati.

L'azienda Agricola Fratelli Buccelletti si impegna a rendere consapevole tutta l'organizzazione della necessità di ottenere la completa soddisfazione delle esigenze di mercato e delle parti interessate, offrendo un servizio competitivo, nel completo rispetto dell'ambiente. A tale scopo applica principi e linee guida inerenti il rispetto dell'ambiente naturale circostante e globale. Diviene necessario pertanto migliorarsi continuamente, misurandosi e confrontandosi costantemente con obiettivi chiari e tangibili nonché condivisi con le parti interessate.

- In ambito ambientale l'Azienda Agricola Fratelli Buccelletti si impegna a mantenere il livello di impatto attuale. L'impegno sarà quello di mantenere una proporzionalità con il valore economico generato.
- Al 31/12/2024 non si sono verificate situazioni di emergenza o mancati incidenti ambientali. Comunque si è messo in atto una sensibilizzazione del personale sui rischi ambientali derivanti da comportamenti e o azioni scorrette.
- In ambito sociale l'Azienda Agricola Fratelli Buccelletti si è impegnata a mantenere la certificazione SA8000 sulla responsabilità Sociale e la certificazione UNI PdR 125 per la parità di genere.

29.

Il responsabile del monitoraggio delle politiche ambientali e delle iniziative future è il Responsabile del Sistema di Gestione integrato, unitamente al Responsabile Gestione Rifiuti.

30.

L'impresa è dotata di un Codice Etico, che raccoglie tutte le politiche strategiche in ambito ESG, diffuse al pubblico nel sito internet a fronte delle quali vengono definite delle procedure interne che definiscono le modalità, termini e responsabilità nella conduzione dei processi aziendali; tali politiche generano dei parametri di misurazione delle performance aziendali ai quali vengono associati degli obiettivi e dei responsabili per il monitoraggio del loro raggiungimento.

Le Politiche riguardano:

- Legalità
- Onestà e correttezza
- Trasparenza dei dati contabili
- Valorizzazione della persona
- Politica per la Qualità (ISO 9001:2015)
- Politica per l'ambiente (ISO 14001:2015)
- Politica per la Salute e Sicurezza (ISO 45001:2018)
- Politica per la gestione dell'anti corruzione (ISO 37001:2016)
- Politica per la Responsabilità Sociale (SA8000)
- Lavoro infantile
- Lavoro obbligato
- Politica per la Parità di Genere (UNI PdR 125:2022)
- Prevenzione della corruzione, concussione e altri reati
- Privacy
- Pari opportunità e atti discriminatori
- Molestie sessuali
- Molestie morali o Mobbing
- Osservanza delle procedure aziendali
- Diligenza e tutela del patrimonio aziendale
- Conflitto di interessi
- Regali, omaggi e benefici
- Rapporti interni
- Rapporti con i collaboratori esterni
- Rapporti con Fornitori e Soci in affari
- Rapporti con i clienti
- Rapporti con la Pubblica Amministrazione e con gli organi istituzionali
- Rapporti con l'Autorità Giudiziaria

Metriche di base – Ambiente

B3 – Energia ed emissioni di gas serra

31.

L'impresa ha comunicato il proprio consumo energetico totale per il 2024 suddiviso per quota rinnovabile e non rinnovabile.

	Rinnovabile	Non Rinnovabile	Totale
Elettricità kWh	13.508 kWh	23.041 kWh	36.550 kWh

Consumo energetico in kWh per quanto riguarda il 2023 (come da bilancio di sostenibilità 2023) in comparazione con il 2024

Elettricità kWh	Totale 2024	Totale 2023
Energia elettrica	36.550 kWh	26.715 kWh

Dal punto di vista dei consumi energetici il consumo in kWh per 365 giorni nel 2024 ricavato dalle fatture di energia elettrica è stato di 36.550 KWh con un consumo giornaliero medio di 100,13 KWh

Le fonti di approvvigionamento della materia prima sono suddivise come da tabella sottostante, composizione del mix energetico nazionale utilizzato per la produzione di energia elettrica immessa nel sistema elettrico italiano:

anno 2023	%
Fonti rinnovabili	46,31%
Carbone	5,27%
Lignite	ND
Gas naturale	42,99%
Prodotti petroliferi	0,90%
Nucleare	0%
Altre fonti	4,53

Composizione del mix energetico utilizzato per la produzione di energia elettrica venduta all’azienda Agricola Fratelli Buccelletti dal gestore:

anno 2023	%
Fonti rinnovabili	36,96%
Carbone	12,85%
Lignite	ND
Gas naturale	42,25%
Prodotti petroliferi	1,13%
Nucleare	2,03%
Altre fonti	4,78%

Questo evidenzia l’utilizzo di un gestore che dal punto di vista della sostenibilità è inferiore alla media nazionale.

Per quanto riguarda il consumo di carburanti in litri, tutta quota di non rinnovabile, il risultato per quanto riguarda il 2024 è come da seguente tabella.

Carburante	Non rinnovabile
AD BLUE	8,84 lt
Diesel	71.167 lt
Benzina	39.001 lt
GPL	814,39 lt
Metano	46,82 lt

Il consumo di Gas naturale da bollette si è attestato a 2.198,79 Smc per l'anno 2024 con un consumo medio giorno di 6,04 Smc.

	Anno 2024	Anno 2023
Gas Naturale Smc	2.198,79 Smc	3.851,07 Smc

Il consumo di gasolio per cisterna, comunque per autotrazione, è stato di litri 198.500.

Si è considerato quanto segue:

- 1 lt gasolio = 0,835 kg/lt
- 1 kg di gasolio = 44,4 MJ/kg
- 1 lt benzina = 0,68 Kg/lt
- 1 kg di benzina = 43,6 MJ/kg
- GPL =0,52 Kg/lt
- GPL = 46,1 MJ/kg
- Metano = 52 MJ/kg
- Metano = 0,679 kg /Smc
- 1 kW/h (elettrico) = 3,6 MJ

L'efficienza è generalmente migliorata sia per l'utilizzo di mezzi che per modalità di lavoro più efficienti.

L'impresa comunica il proprio consumo energetico totale pari a MJ per una riduzione del 2%

Anno 2024	Anno 2023
10.331.933	10.540.912

32.

L'impresa ha comunicato le sue emissioni lorde stimate di gas serra (GHG) in tonnellate di CO₂ equivalente (tCO₂eq) tenendo conto del contenuto dello standard aziendale del protocollo GHG tra cui:

- a) Le emissioni di gas serra di Scope 1 in tCO₂eq (da fonti possedute o controllate)
- b) Le emissioni Scope 2 basate sulla posizione in tCO₂eq (vale a dire le emissioni derivanti dalla generazione di energia acquistata come elettricità, calore vapore o raffreddamento).

(Si utilizza lo standard di calcolo della piattaforma "United Nations Climate Change")

- 2024 GHG emissions report			
https://unfccc.int/sites/default/files/resource/GHG_emissions_calculator_ver01.1_web.xlsx			
Category		Emission source category	t CO2e
Scope 1	Direct emissions arising from owned or controlled stationary sources that use fossil fuels and/or emit fugitive emissions	Fuels	526,67
		Refrigerants	9,99

	Direct emissions from owned or controlled mobile sources	Passenger vehicles	-
		Delivery vehicles	125,62
Scope 2	Location-based emissions from the generation of purchased electricity, heat, steam or cooling	Electricity	5,88
		Heat and steam	-
		Electricity for Evs	-
		District cooling	-
Total Emissions		668,16	

33.

L'intensità delle proprie emissioni di gas serra GHG calcolata dividendo le emissioni lorde di Gas serra GHG tramite il ricavo in euro indicato nel paragrafo 24 e l'equity (Patrimonio netto) sono:

$$668.160.000 \text{ gr} / 7.235.706 \text{ €} = 92,34 \text{ gr/€}$$

$$668.160.000 \text{ gr} / 1.315.092 \text{ €} = 508,07 \text{ gr/€}$$

B4 – Inquinamento dell'aria, dell'acqua e del suolo

34.

L'impresa non è tenuta per legge a segnalare alle autorità competenti le proprie emissioni inquinanti.

L'impresa non emette in aria, acqua, suolo ulteriori inquinanti.

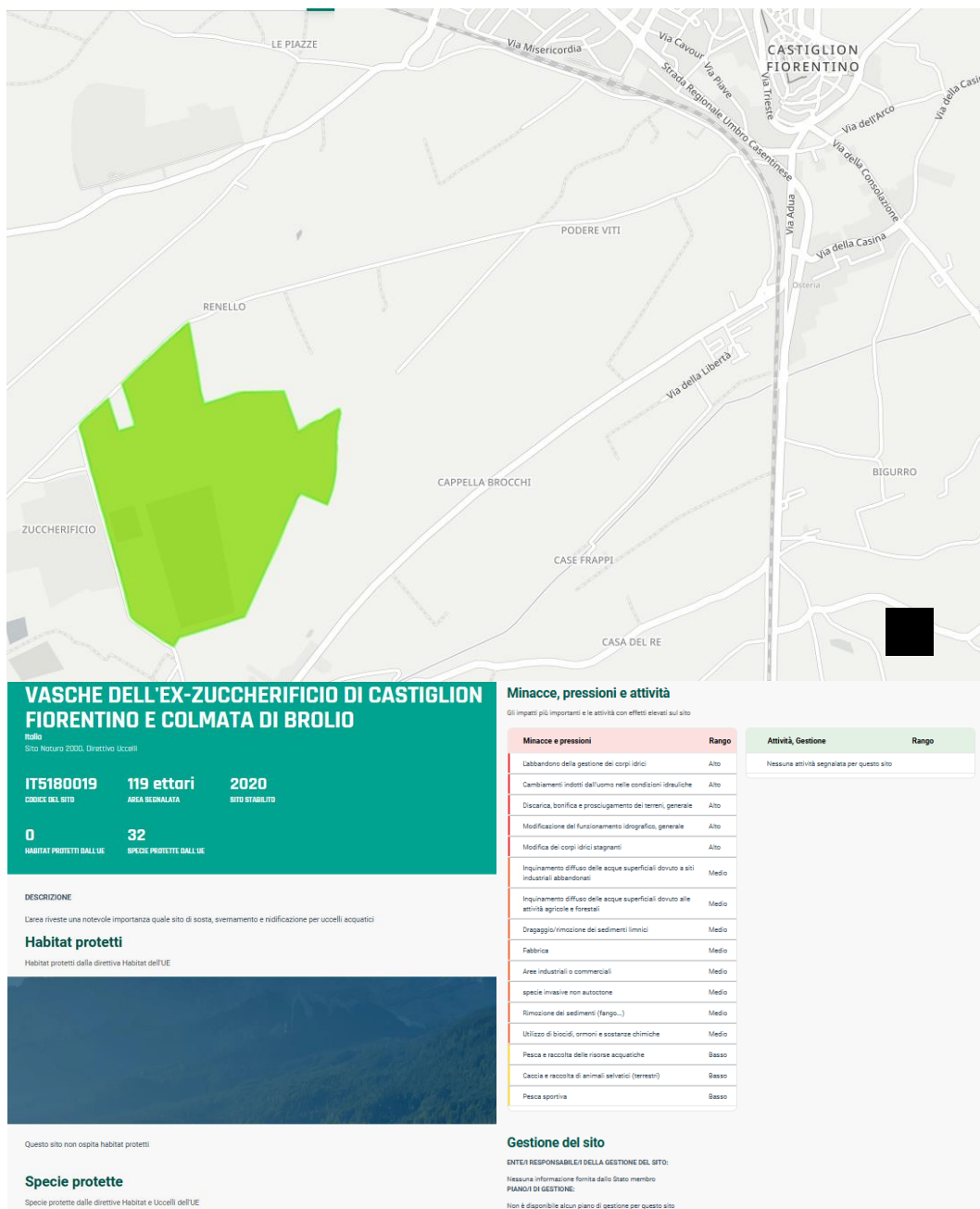
L'impresa non è uno stabilimento industriale italiano soggetto all'obbligo di dichiarazione di cui al registro E-PRTR (European Pollutant Release and Transfer Register) che contiene le informazioni relative alle emissioni in aria, acqua, acque reflue e ai trattamenti di rifiuti (ai sensi dell'art. 4 del DPR 157/2011 che fornisce il regolamento di attuazione per il Regolamento CE 166/2006).

B5 – Biodiversità

35.

L'impresa non ha superfici di sua proprietà (o presi in locazione o in gestione) in prossimità di aree sensibili alla biodiversità.

Si individua unicamente la "vasche dell'ex-zuccherificio di Castiglion Fiorentino e colmata di Brolio" posta a più di 1.000 m di distanza.



Se ne deduce che la minaccia più significativa è riconducibile all'impatto antropomorfo sull'acqua. Per i valori di seguito indicati al p.37-38 si può affermare che l'impresa non contribuisce in tal senso ad incrementare il rango di valutazione dell'impatto sull'area.

[<https://biodiversity.europa.eu/sites/natura2000/IT5180005>]

36.

L'impresa divulga parametri relativi all'uso del suolo:

- Utilizzo totale del terreno 23.000 mq
- Superficie totale coperta 900 mq
- Area totale orientata alla natura 0 mq
- Area totale destinata alla natura fuori dal sito 0 mq

L'utilizzo della superficie è modesto pari al 3,9%

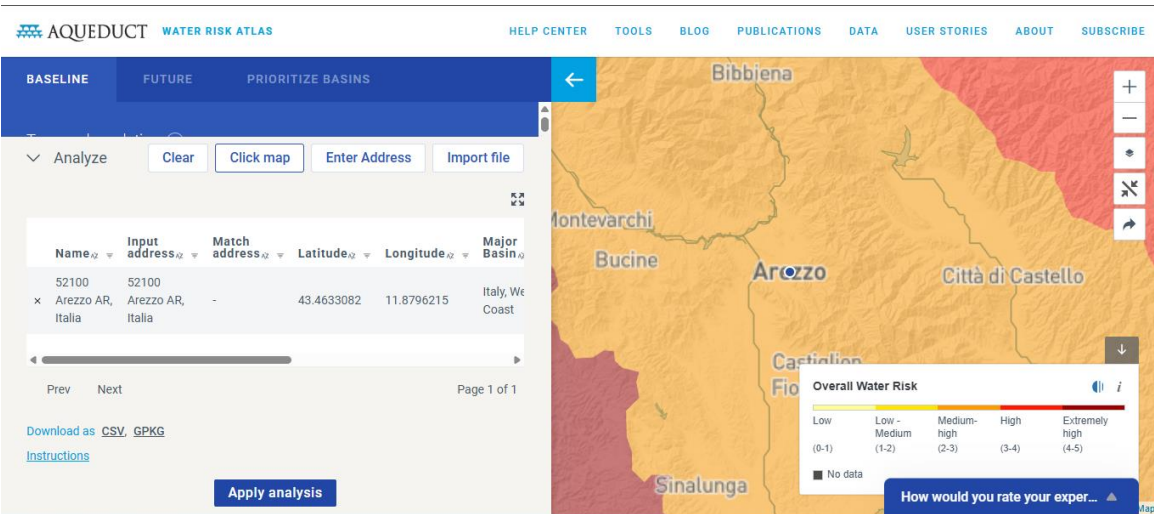
37.38

Il consumo di acqua non si ritiene significativo per le attività aziendali:

- Il consumo di acqua in sede è legato al solo utilizzo dei servizi igienici
- Il consumo di acqua nei cantieri è un dato che non è stato possibile rilevare e che dipende dalle attività richieste dal Committente.

L'azienda non utilizza acqua nei processi produttivi, nel caso questo si renda necessario l'acqua viene messa a disposizione dal committente.

Vengono fatte delle valutazioni in quanto l'azienda Agricola Fratelli Buccelletti ha la sede in Castiglion Fiorentino – Arezzo in aree a stress idrico medio-alto.



[https://www.wri.org/applications/aqueduct/water-risk-atlas/#/?advanced=false&basemap=hydro&geoStore=6afa43d64255b8adf4681080073026a7&indicator=w_awr_def_tot_cat&lat=42.62587560259137&lng=9.9591064453125&mapMode=analysis&month=1&opacity=0.5&ponderation=DEF&predefined=false&projection=absolute&scenario=optimistic&scope=baseline&threshold&timeScale=annual&year=baseline&zoom=7]

Il prelievo idrico si limita a quello igienico sanitario.

Il consumo come da bollette del gestore per l'anno 2024 è stato di 287 mc.

Il consumo di acqua, calcolato come differenza tra il prelievo di acqua e lo scarico di acqua dai propri processi produttivi, è stato nullo.

	Anno 2024	Anno 2023
Totale acqua prelevata da gestore idrico in mc.	287 mc	176 mc
Acqua reimpressa nel circuito	287 mc	176 mc
Consumo totale di acqua in mc	0 mc	0 mc

B7 – Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

39.

L'impresa non applica i principi della economia circolare salvo la raccolta e il conferimento e riciclaggio di rifiuti.

40.

La produzione annua di rifiuti è la seguente per l'anno 2024.

- Il totale annuo dei rifiuti meno i pericolosi è stato 1.543.110 kg.
- Il totale dei rifiuti conferiti a Loc. Laghetti codice CER 20.02.01 è stato di 556.860 kg.
- Il totale dei rifiuti conferiti a terzi e dei rifiuti pericolosi e come da tabella sottostante:

Categoria CER [Kg.]	Produzione		Di cui pericolosi
20.02.02 rifiuti biodegradabili conferimento interno	556.860		
20.02.01 rifiuti biodegradabili	614.420		
15.01.06 imballaggi in materiali misti	9.490		
16.06.01* batterie al piombo	900		900
13.02.05* oli minerali per motori	400		400
16.01.07* filtri dell'olio	17		17
17.04.05 ferro e acciaio	2.820		
17.05.04 terre e rocce	353.140		
17.06.04 materiali isolanti da demolizione	2.840		
17.09.04 rifiuti misti per attività di costruzione e demolizioni	3.540		
Totale	1.544.427		1.317

Il 36% dei rifiuti viene gestito internamente e sfruttato come compost.

La parte pericolosa del rifiuto non è significativa pari a c.a. 0,1‰.

Metriche di Base – Questioni sociali

B8 – Forza lavoro Caratteristiche generali

41.

L'impresa ha comunicato il numero di dipendenti effettivi o equivalenti a tempo pieno, Per quanto riguarda la forza lavoro al 31/12/24 questa ammontava a 141 (Numero complessivo dell'organico compresi soci e cda).

Il totale dei lavoratori (ULA – unità lavorative annue) per il 2024 ammontava a 81,14 unità.

- Numero soci come da visura camerale 6
- Numero membri del CdA come da visura camerale 5
- % sul totale dipendenti 4%
- Totale numero impiegati 14%
- % sul totale dipendenti 10%
- Totale numero operai 122
- % sul totale dipendenti 86%
- Nr. Stage/tirocini 2
- % sul totale dipendenti 1,4%

Età media dei dipendenti 42 anni.

- Numero dirigenti uomini 3

- Numero Quadri 0
- Numero impiegati uomini 5
- Numero impiegati donne 9
- Numero operai uomini 131
- Numero operai donne 5
- Stage e tirocini donne 2

	Anno 2024 uomini	Anno 2024 donne	Anno 2023 uomini	Anno 2023 donne
dirigenti	3	0	3	0
Quadri	0	0	0	0
impiegati	5	9	5	9
operai	117	5	128	5
Tirocini/stage	0	2	0	2

152 nel 2023 contro 141 nel 2024

La maggior parte delle cariche dell'azienda quali impiegati, manager ed amministratori sono assunte da soggetti residenti all'interno della Provincia di Arezzo. La residenza degli operai invece si estende a tutto il territorio nazionale.

Rispetto allo scorso anno l'organico totale diminuisce di qualche unità.

La distribuzione delle cariche si mantiene eterogenea. La composizione societaria è rimasta inalterata; componenti maschili nel c.d.a. e nei soci, diverso invece per gli impiegati, dove la maggioranza continua ad essere rappresentata dal sesso femminile.

L'azienda opera in Italia il paese del contratto è l'Italia.

42.

L'impresa comunica il proprio tasso di turnover del personale nel periodo di riferimento:

Dal punto di vista del turnover nel 2024 sono stati assunti 61 dipendenti e dimissionati nr. 10 dipendenti.

Per la tipologia di lavoro l'azienda fa ricorso a lavoratori stagionali con contratti a termine.

La percentuale di turnover per l'anno 2024 è stata del 16%.

Indice di turnover	Anno 2024	Anno 2023
Tasso di turnover	16	19

I contratti a tempo determinato per gli uomini sono stati 109, con una percentuale del 80% sul totale dei dipendenti, mentre i contratti a tempo indeterminato sono stati 13 con una percentuale del 10%.

I contratti a tempo determinato per le donne sono stati 7 con una percentuale del 5% sul totale dei dipendenti, mentre il totale dei contratti a tempo indeterminato sono stati 7 con la percentuale sul totale dipendenti del 5%.

I contratti full time sono stati 131 per una percentuale del 96% mentre i contratti part time sono stati 5 per una percentuale del 4%.

I dipendenti inseriti in categorie protette sono 3 per una percentuale del 2%.
 I lavoratori stranieri sono il 41% del totale dei dipendenti.
 Non sono state rilevate vertenze da parte del personale.
 L'età media come detto dei dipendenti si attesta a 42 anni.

	Anno 2024	Anno 2023
Numero di lavoratori con meno di 18 anni	0	0
Lavoratori iscritti alle categorie protette	3	3
Lavoratori stranieri	41%	44%

Non sono state rilevate vertenze da parte del personale dipendente.
 Non si sono verificati provvedimenti disciplinari a carico dei dipendenti.

	Anno 2024	Anno 2023
Numero di provvedimenti disciplinari verso dipendenti	0	0
Numero multe all'organizzazione	0	0
Valore delle multe all'organizzazione	0	0
Numero cause intentate dal personale	0	0
Numero reclami intentati dal personale	0	0

L'organizzazione non risulta sindacalizzata. I lavoratori sono comunque consapevoli della loro libertà di associazione. A tal fine viene sempre erogata formazione in fase di nuova assunzione sui requisiti principali del CCNL conformemente a quanto sancito dallo standard certificato SA8000. Il benessere interno è mantenuto e monitorato anche sulla base dei requisiti cogenti.

L'organico della Azienda Agricola Fratelli Buccelletti è formato da personale assunto con CCNL operai agricoli e florovivaisti.

B9 – Forza lavoro – Salute e sicurezza

43.

L'impresa ha comunicato le seguenti informazioni relative ai propri **dipendenti**:

- Il numero e il tasso di incidenti sul lavoro registrabili, dal punto di vista degli infortuni con inabilità temporanea questi nel 2024 si sono verificati due infortuni sul lavoro con un numero totale di giorni di inabilità temporanea di 79 giorni.
- Per quanto riguarda gli infortuni con inabilità permanente questi non si sono verificati.
- Non si sono verificati casi di mancati incidenti (near miss);
- Il numero di decessi dovuti a infortuni sul lavoro e malattie professionali è stato nullo.

	Anno 2024	Anno 2023
Infortuni temporanei lavoratori dipendenti	2	6
Infortuni permanenti lavoratori dipendenti	0	0
Infortuni mortali lavoratori dipendenti	0	0

Di cui dovuti a malattie professionali	0	0
--	---	---

La condivisione di quanto sopra contestualmente all'individuazione dei correttivi viene effettuata durante la riunione periodica prevista ex art. 35 D.Lgs 81/08 durante le attività di audit e di riesame effettuata da comitato salute e sicurezza e SPT.

Per quanto riguarda gli infortuni si è avuto un calo rispetto al 2023. Ogni infortunio è stato sottoposto ad indagine interna ed il comitato per la salute e la sicurezza ha adottato alcuni correttivi per la gestione di quanto accaduto.

Rimane da valutare nel corso dei prossimi esercizi l'efficacia di quanto implementato.

B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

44.

L'impresa ha reso noto:

- a) Se i dipendenti ricevono retribuzione pari o superiore al salario minimo applicabile nel paese in cui riferiscono, determinato direttamente dalla legge nazionale sul salario minimo o tramite un contratto di contrattazione collettiva; sulla base di quanto dichiarato dal sito ufficiale ISTAT la soglia di povertà anno 2023, Regione toscana, tipologia comunale di area (Castiglion F.no) grande comune, numero di componenti il nucleo familiare per classe di età: 1 componenti età 30-59, nessun minore

Salario minimo determinato euro 975,20 euro. Rispetto ai 1.380 € sotto indicati.

<https://www.istat.it/dati/calcolatori/soglia-di-poverta/>

- b) La differenza di percentuale di retribuzione tra i suoi dipendenti donne e uomini: l'impresa potrebbe omettere questa comunicazione in quanto il suo organico è inferiore a 150 dipendenti (soglia che sarà ridotta a 100 dipendenti a partire dal 7 giugno 2031), tuttavia il valore viene monitorato nell'ambito della certificazione UNI PdR 125 sulla parità di genere.

Salario medio rilevato internamente	Anno 2024 uomini	delta	Anno 2024 donne
Salario medio livello 2	2.355	1,4%	2.289
Salario medio livello 3	1.838	0,7%	1.813
Salario medio livello 5	1.895	1,8%	1.828
Salario medio livello A2	2.018	5,1%	1.822
Salario medio livello B3	1.380	1,4%	1.341

La differenza anche se sempre a favore degli uomini è bassa, comunque da addebitarsi alla tipologia di lavoro e straordinari.

- c) La percentuale di dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva è del 100%
- d) Il numero medio di ore di formazione annue ripartite per genere è il seguente:
- Ore formazione uomini 1209,5
 - Ore formazione donne 55
 - Ore formazione dirigenti 44
 - Ore formazione quadri 0

- Ore formazione impiegati 64
- Ore formazione operai 1156,5
- Ore formazione stage/tirocini 0

Formazione	Anno 2024	Anno 2023
Totale ore formazione uomini	1209,5	996
Totale ore formazione donne	55	108

La formazione è gestita secondo i requisiti del sistema di gestione.

Vi è l'analisi dei fabbisogni e la pianificazione degli interventi su tutto l'organico dell'azienda.

La formazione viene erogata all'interno dell'orario di lavoro, in azienda o in aula, ed i formatori possono essere sia interni che esterni.

I requisiti dei formatori, la frequenza della formazione e le figure da formare sono disciplinati dalla normativa cogente italiana, laddove previsto, oltre che da requisiti imposti dal sistema di gestione aziendale.

Tutti i costi relativi alla formazione dei lavoratori sono a carico dell'azienda e non viene effettuata alcuna detrazione all'interno della busta paga del dipendente.

Il processo è gestito, periodicamente monitorato e verificato dal Responsabile della gestione del sistema coadiuvato dal SPT per la parte etica anche dal comitato guida per i temi riguardanti la parità di genere (UNI PdR 125).

	Anno 2024	Anno 2023
Ore formazione impiegati	64	150
Ore formazione operai	1156,5	904
Ore formazione stage/tirocini	0	0

- Percentuale di dipendenti partecipanti a programmi relativi alla salute e al benessere è del 100%.

Metriche di base – Condotta aziendale

B11 Condanne e multe per corruzione e concussione

45.

Il numero di condanne è l'importo totale delle multe inflitte per la violazione delle leggi anticorruzione e anti-concussione è stato nullo.

Inoltre:

- Dal punto di vista della Compliance o di notifica di mancata compliance (SSL, ambiente, Etica, Privacy, Economia) il numero delle multe rilevate è stato nullo, questo nel rispetto della normativa cogente.
- L'azienda segue il Decreto Legislativo 231/2001 recante la Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche delle società e delle associazioni, anche prive di personalità giuridica a norma dell'art. 11 della legge 29 settembre 2000 n. 300 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 140 del 19 giugno 2001 e successive modifiche e integrazioni. L'azienda ha inoltre adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ritenuto dagli organi Sociali idoneo a prevenire i Reati e, pertanto adottato dalla Società ai sensi degli artt. 6 e 7 del Decreto legislativo, al fine di prevenire la realizzazione dei reati stessi da parte del

personale apicale o subordinato.

Modulo Completo

L'azienda visto la propria dimensione non è tenuta alla compilazione del modulo completo tuttavia questo verrà preso in esame valutando di volta in volta la applicabilità dei vari punti, valutandoli applicabili, parzialmente applicabili o non applicabili.

46.

Questo modulo fornisce informazioni che dovrebbero soddisfare esigenze formative delle parti interessate.

STAKEHOLDER

È stata redatta annualmente una analisi del contesto di rischio e delle opportunità. Nel documento viene analizzato anche il contributo che le parti interessate apportano al sistema.

L'azienda ha individuato i seguenti stakeholder:

- Clienti
- Dipendenti
- Montatori esterni
- Organi di controllo e vigilanza
- Autorità esterne istituzionali di controllo e vigilanza
- Professionisti esterni
- Titolari di marchi e brevetti
- Fornitori
- Sistema bancario
- Utenti finali
- Amministrazione ed istituzioni locali
- Organi di certificazione

Il processo di engagement degli stakeholder si sviluppa attualmente nelle analisi delle aspettative, nella segnalazione e gestione delle non conformità e dei reclami nella comunicazione e verifica del rispetto dei principi contenuti all'interno del Codice etico.

Ad oggi non si sono registrati né reclami né sanzioni inerenti alla compliance aziendale, la compliance dei prodotti realizzati, la gestione della privacy, la tutela dei principi etici, la tutela della salute e sicurezza sul lavoro, la tutela ambientale. Il processo di certificazione, al quale è soggetta l'azienda per varie certificazioni di carattere nazionale ed internazionale, può inoltre comportare il rilascio di segnalazioni da parte dell'organismo di certificazione, riepilogate all'interno dei verbali di audit esterno.

47.

La quantificazione delle emissioni di gas serra di Scope 3 fornisce informazioni rilevanti sugli impatti della catena del Valore dell'impresa sui cambiamenti climatici è indicato al successivo punto

48.

L'impresa, fornendo questa metrica, (GHG Scope 3), ha considerato mediamente le emissioni legate:

- Alla consegna e gestione del carburante consumato (WTT – fuels);
- Al trasporto dell'energia elettrica (T&D);
- Al prelievo di acqua dalla rete pubblica (water);
- All'uso dei materiali (material use) ed allo smaltimento dei rifiuti (waste disposal);
- Gli spostamenti dei dipendenti (Employees commuting);
- A 4 mesi con utilizzo del riscaldamento, 4 mesi con utilizzo del raffrescamento, 3 mesi senza condizionamento e 1 mese di ferie (home office)

(Si utilizza lo standard di calcolo della piattaforma "United Nations Climate Change)

- 2024 GHG emissions report			
Category	Emission source category		t CO2e
Scope 3	Fuel- and energy-related activities	All other fuel- and energy related activities	129,66
		Transmission and distribution losses	-
	Waste generated in operations	Waste water	-
		Waste	79,48
	Purchased goods	Water supplied	0,02
		Material use	338,14
	Business travel	All transportation by air	-
		Emissions arising from hotel accommodation associated with business travel	-
		All transportation by sea	-
		All transportation by land, public transport, rented/leased vehicle and taxi	-
	Upstream transportation and distribution	Freighting goods	-
	Employees commuting		-

	Food	-
	Home office	20,09
Total Emissions Scope 3		567,39

Total Emissions (Scope 1, 2 e 3)	1.235,55
---	-----------------

Si può affermare che le emissioni sono essenzialmente legate alla produzione della materia prima ed alla gestione dei rifiuti e che rappresentano una quota parte di quelle di Scopo 3. Queste nella modalità di calcolo espressa al p.48, rappresentano il $567,39/1.235,55 = 45,92\%$ di quelle complessive (Scopo 1, 2 e 3).

49.

Le emissioni di Scope 3 che vanno a completare quelle sopra viste di Scope 1 e Scope 2 Queste, nella modalità di calcolo espressa al p.48, rappresentano il valore di 567,39 tCO₂ rispetto a quelle complessive di 1,235,55 tCO₂ (Scopo 1, 2 e 3).

Informazioni nel modulo completo

50.

Il testo seguente fornisce l'elenco delle divulgazioni da C 1 a C7. Quando non viene segnalata una divulgazione si presumerà non applicabile per l'impresa.

51.

Le istruzioni a supporto della preparazione delle informative da C1 a C7 sono disponibili nel Comprehensive Linee guida per i moduli da pagina 45 a pagina 48 del VSME.

Modulo completo – Metriche di governance

Informativa C1 – Ricavi di alcuni settori ed esclusione dai benchmark di riferimento UE

52.

Il presente punto si può definire per l'azienda non applicabile in quanto essa non rientra tra i produttori dei settori seguenti:

- a) Armi controverse;
- b) La coltivazione e la produzione di tabacco;
- c) Settore dei combustibili fossili;
- d) Produzione di prodotti chimici, se l'impresa è un produttore di pesticidi e altri prodotti agrochimici.

53.

L'impresa comunica che è esclusa da eventuali parametri di riferimento dell'UE che sono in linea con l'accordo di Parigi.

Informativa C2 – Rapporto di diversità di genere nell'organo di governo

54.

L'impresa ha un organo di governance, l'impresa divulga le relative informazioni di genere.

Le informazioni sulla (discriminazione) parità di genere sono le seguenti:

- Membri del CdA 5
- Donne nel CdA 0
- % di donne nel CdA 0%
- Nr. Donne dirigenti 0
- Nr. Lavoratori in organico 142
- Nr. Donne in organico 16
- % donne in organico 11,26%
- Nr. Donne con mansioni impiegatizie 9
- Nr. Donne con mansioni operative di cantiere 5
- % donne responsabili di unità organizzative 0%
- % donne presenti nella prima linea di riporto al vertice 0%
- Nr. Donne con delega sul budget di investimento 0
- Retribuzione media annua donne 1.619,00
- Retribuzione media annua uomini 1.487,00
- Differenza % di retribuzione media annua tra donne e uomini 9%
- promozioni donne su base annua (una unità)
- promozioni uomini su base annua (una unità)
- Beneficiari effettivi congedo di paternità 100%
- Numero giorni medio di congedo paternità uomini 64
- Numero giorni potenziali congedo paternità donne 59,5
- Legge 104 uomini 132 ore
- Legge 104 donne 80 ore
- Contratti a tempo determinato uomini 109
- Contratti a tempi indeterminato uomini 13
- Nr. Donne in organico contratto tempo indeterminato 7
- Nr. Donne in organico contratto tempo determinato 7
- Nr. dipendenti in organico contratto part time 5
- Nr. dipendenti in organico contratto full time 131
- % donne in organico con contratto tempo indeterminato 5%
- % donne in organico con contratto tempo determinato 5%

Salario medio per genere	Anno 2024	Anno 2023
uomini	1.487,00 euro	1.368,00 euro

donne	1.619,00 euro	1.509,00 euro
-------	---------------	---------------

Il rapporto tra il salario medio per genere è rappresentato dal rapporto fra retribuzione media donne e quella degli uomini (retribuzione=salario base più importi aggiuntivi). Esempi di importi aggiuntivi corrisposti ad un lavoratore possono essere: bonus, importi corrisposti sulla base degli anni di servizio, benefit, straordinari.

Modulo completo – Metriche ambientali

Informativa C3 – Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica

55.

L'impresa ha fissato obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra, fornisce i propri obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra in valore assoluto per le emissioni di ambito 1, ambito 2 e emissioni significative di ambito 3:

- Si considera l'anno target il 2025 per il quale il target è una riduzione del 2% delle tCO₂ come emissioni GHG 1 e 2
- Si considera l'anno base il 2024 e il valore dell'anno base 668,16 tCO₂ come emissioni GHG 1 e 2 e 7.095.908€ di fatturato.
- Le unità utilizzate per gli obiettivi è [gr/€]

La quota dell'ambito 1, dell'ambito 2 ridotta del 2% dovrà essere ≤ 92,27 gr/€

- gr/€; non si valuta l'ambito GHG 3.
- La principale azione di riduzione delle emissioni è l'efficientamento dei mezzi e degli utilizzi.

56.

L'impresa non opera in settori ad alto impatto climatico e non ha adottato un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici – il presente punto si intende non applicabile.

L'impresa non opera nei settori ad alto impatto:

- Energia: Centrali elettriche a carbone e gas naturale
- Industria pesante: Metallurgia (produzione di acciaio), produzione di cemento, industria chimica.
- Trasporti e logistica: Movimentazione di merci e persone con mezzi alimentati da combustibili fossili.
- Allevamento intensivo: Emissioni di metano e protossido di azoto.
- Gestione dei rifiuti: Produzione di metano dalle discariche.

Valutando che:

- Il Prodotto Interno Lordo (PIL) Toscana è di c.a. 145,2 miliardi di euro.
- Le Emissioni Totali di CO₂ in Toscana sono circa 35,3 milioni di tonnellate di CO₂ equivalente (MtCO₂eq).

Quindi pari a $35,3 * 10^{12} \text{ gr} / 145,2 * 10^9 \text{ €} = 243,1 \text{ gr/€}$

Il calcolo del VA della Azienda Agricola Fratelli Buccelletti include nei costi:

	valore
Costi per materie prime	1.589.047 €
Costi per servizi	1.890.885 €
Costi per godimento di beni di terzi	300.028 €
Oneri diversi di Gestione	391.150 €
totale costi	4.171.110 €
vendite (Valore della produzione)	7.348.350 €
VA	3.177.240 €
IVA 22%	698.992 €
VA per il PIL	3.876.232 €
Emissioni GHG 1 e 2	668.160.000 gr
Rapporto emissioni / VA	172 gr/€

L'Azienda Agricola Fratelli Buccelletti si posiziona al $172/243,1 = 70,7\%$, una posizione di tutto riguardo che l'azienda cercherà di mantenere entro un $\pm 2\%$.

57.

L'impresa non opera in settori ad alto impatto climatico come tale non ha un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici – il presente punto si intende non applicabile.

Informativa C 4 – Rischi fisici derivanti da cambiamenti climatici

58.

Fermo restando quanto sopra, l'impresa ha identificato i pericoli legati al cambiamento climatico.

I rischi sono stati individuati in una analisi interna a doppio senso che valuta sia l'impatto del cambiamento climatico sull'azienda che l'impatto che l'attività dell'azienda ha sul cambiamento climatico.

Le azioni di contenimento più significative sono legate:

- All'efficientamento dei mezzi;
- All'ottimizzazione dell'utilizzo di risorse;

59.

L'impresa non è in grado di comunicare il potenziale effetto negativo del rischio fisico, che può influenzare la sua performance finanziaria o le sue operazioni commerciali nel breve, medio o lungo termine.

La valutazione ufficiale formale esistente è quella legata al codice ATECO pari a "alto".

Valutazioni più approfondite, tecnicamente e economicamente, si svolgeranno durante il prossimo esercizio con la valutazione del rischio catastrofe.

Modulo completo – Metriche sociali

Informativa C5 – Forza lavoro (Generale) Caratteristiche aggiuntive

60.

L'impresa impiega un numero di dipendenti superiori a 50 – il presente punto si intende applicabile divulga i dati relativi alle donne e agli uomini come da p.54.

L'impresa è certificata per la parità di genere UNI PdR 125:2022.

La percentuale di donne è stata nel 2024 del 11,26% il numero di donne è stato di 14 di cui 9 con mansioni impiegatizie e 5 con mansioni operative di cantiere, 7 donne sono assunte con contratto a tempo indeterminato e 7 donne sono assunte con contratto a tempo determinato.

61.

L'impresa impiega un numero di dipendenti superiori a 50 – il presente punto si intende applicabile, divulga dati relativi a lavoratori autonomi e/o in distacco e /o in somministrazione.

Non ci sono stati dipendenti in forza durante il 2024 facenti parte delle categorie di cui sopra.

	Value 2024
Collaboratori	0
Distacco presso altre (*)	19
Distacco da altre	0
Somministrazione	0

(*)i periodi sono sempre molto limitati nel tempo

L'utilizzo di tali forme è quindi per nulla significativo.

Informativa C6 – Politiche e processi sui diritti umani

62.

L'impresa ha comunicato la risposta alle seguenti domande:

- a) L'impresa ha un codice etico di condotta e una Politica sui diritti umani per la propria forza lavoro. Al suo interno si trova la Politica per la Responsabilità Sociale infatti l'azienda è certificata SA8000 –
- b) Questo comprende:
 - a. Il lavoro minorile, SI
 - b. Il lavoro forzato, SI
 - c. Tratta di esseri umani, SI
 - d. Discriminazione, SI
 - e. Prevenzione degli incidenti, SI
 - f. Parità di genere a seguito certificazione PdR 125, SI

- c) L'impresa dispone inoltre di un meccanismo di gestione dei reclami per la propria forza lavoro attraverso la procedura segnalazioni presente sul sito internet a completa tutela del segnalante, in conformità al D.Lgs. 24 del 10/03/23 "Whistleblowing".

Divulgazione C7 – Gravi incidenti negativi sui diritti umani

63.

L'impresa ha comunicato la risposta alle seguenti domande:

- a) L'impresa ha comunicato l'assenza di incidenti relativi a:
 - i. Lavoro minorile
 - ii. Lavoro forzato
 - iii. Tratta di esseri umani
 - iv. Discriminazione
- b) L'impresa non è in grado di descrivere le azioni intraprese in quanto gli incidenti non si sono verificati.
- c) L'impresa non è a conoscenza di eventuali incidenti confermati nei lavoratori della catena del valore.

L'azienda non ha usufruito in passato, né usufruisce, né favorisce l'utilizzo di lavoro infantile.

La Politica in merito ai giovani lavoratori è contenuta all'interno del Codice Etico aziendale.

L'organizzazione è in regola con la Carta Comunitaria dei diritti sociali fondamentali dei lavoratori, non attua né favorisce il lavoro forzato, rispetta lo Statuto dei lavoratori e le leggi attuali in tema di privacy.