

Azienda Agricola F.lli Buccelletti S.r.l.

Rapporto di sostenibilità 2021



BUCCELLETTI
PASSATO, PRESENTE E FUTURO

SOMMARIO



Nota metodologica

Lettera alle parti interessate

L'azienda e la governance

Le Parti Interessate

Partnership

Servizi

Sostenibilità sociale

Sostenibilità ambientale

Sostenibilità economica

NOTA METODOLOGICA



Questo report è stato preparato utilizzando come riferimento tecnico-metodologico il “GRI Sustainability Reporting Standards, emessi dal Global Reporting Initiative (GRI)”.
L'organizzazione ha redatto questo documento in modalità “GRI - referenced”

Nelle note a piè pagina vengono indicati i codici degli indicatori espressamente menzionati dallo standard GRI.

Il ciclo di rendicontazione è annuale e le informazioni riportate all'interno del report afferiscono sempre all'ultimo esercizio fiscale chiuso. Il presente report fa riferimento all'anno 2021.

L'organizzazione non redige il bilancio consolidato; l'organizzazione fa parte di un insieme di aziende legate, all'interno del contesto familiare.

Il presente documento è il primo report effettuato dall'azienda e solo in alcuni frangenti è stato possibile dare evidenza dei cambiamenti sulle informazioni riportate e sui loro confini di impatto.



Lo scopo primario di questa rendicontazione è stato quello di realizzare una fotografia attuale della situazione aziendale al fine di promuovere uno stakeholder engagement che consentirà uno sviluppo sostenibile a medio-lungo

termine, oltre che comunicare a tutte le parti interessate (stakeholder) la sostenibilità dell'organizzazione, descrivendone gli impatti economici, sociali, ambientali, ed i risultati raggiunti nel periodo.



Contenuto del report e confine degli argomenti

Azienda Agricola Fratelli Buccelletti, ha adottato un sistema di gestione certificato ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e SA 8000



L'organizzazione è inoltre in possesso di qualifica SOA per:

- **OS 24** Verde e Arredo Urbano - V
- **OG 13** Opere di Ingegneria Naturalistica - III bis
- **OG 8** Opere Fluviali, di Difesa, di Sistemazione Idraulica e Bonifica – II
- **OG 9** Impianti per la produzione di energia elettrica – V
- **OG 10** Impianti per la trasformazione alla media tensione – II
- **OS 30** Impianti elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi - II



Contenuto del report e confine degli argomenti

Il sistema di gestione ha contribuito al rispetto dei principi per la definizione del contenuto del report (inclusività degli stakeholder, contesto di sostenibilità, materialità e completezza) e ai principi per la definizione della qualità del report (accuratezza, bilanciamento, chiarezza, comparabilità, tempestività ed affidabilità).

E' stata condotta un'analisi tesa ad individuare, valutare e gestire i rischi e le opportunità, derivanti dalla gestione dei processi, nel contesto in cui opera l'organizzazione.

Conformemente ai requisiti della ISO 9001:2015, sono state individuate le parti interessate [*Definizione ISO 9000:2015: quella persona od organizzazione che può influenzare o essere influenzata, da una decisione o attività*].

Il sistema di gestione viene annualmente verificato da organismi di certificazione

esterni accreditati secondo la norma ISO/IEC 17021-1.

Conformemente agli standard certificati, l'organizzazione ha determinato, redatto, approvato e reso disponibile per tutte le parti interessate, all'interno del sito istituzionale, il Codice Etico, contenente le politiche relative alla qualità, all'ambiente e per la responsabilità sociale e etica.

L'organizzazione rende inoltre disponibili sul proprio sito istituzionale i certificati ottenuti per il proprio sistema di gestione (<http://opere.buccelletti.it/chi-siamo/>)

Tutti i chiarimenti, le informazioni o i suggerimenti, possono essere recapitati ai seguenti indirizzi:

info@buccelletti.it

buccelletti@pec.it



Lista degli aspetti materiali

Al fine di dare una priorità agli aspetti da trattare nel report, sono stati definiti i criteri con i quali effettuare un'analisi degli stessi.

Sono stati considerati tutti gli Standard indicati dal GRI afferenti le performance: economica, sociale, ambientale.

Sono stati quindi individuati gli aspetti materiali che hanno impatto diretto sulle parti interessate e sono stati aggregati in macrovoci: tutela dell'ambiente, performance economica, tutela della persona e della comunità, compliance e tutela della filiera.

Gli aspetti materiali considerati sono comunque già valutati e/o monitorati dall'organizzazione tramite il proprio sistema di gestione.

Per ogni aspetto materiale sono stati definiti:

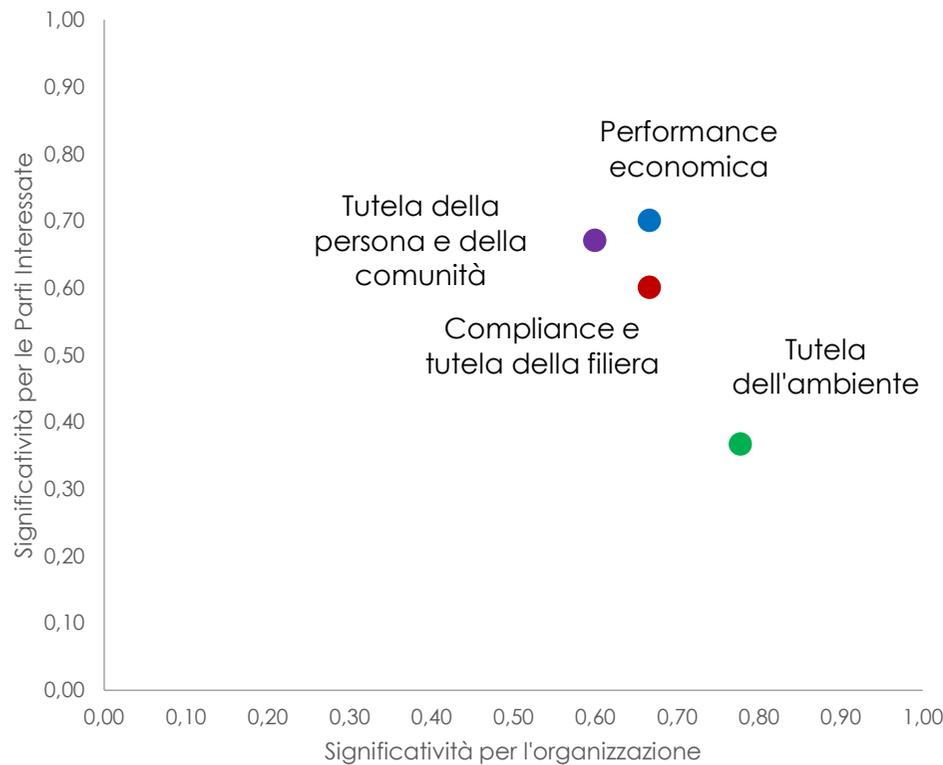
il livello di copertura (dati, indicatori ed informazioni necessari e disponibili per la trattazione dello stesso);

il punto dove si potevano manifestare gli impatti (dentro o fuori dall'organizzazione);

le parti interessate coinvolte.



Matrice di Materialità



L'analisi eseguita ha generato la tabella di materialità, dove:

- il punteggio ottenuto come “significatività delle parti interessate” è la concentrazione per ogni “macrovoce” di quante volte gli “aspetti materiali” si presentano sulle parti interessate.
- Il punteggio ottenuto come “significatività per l'organizzazione” è la somma dei valori dati dalla probabilità e gravità di accadimento di ogni singolo “aspetto materiale” che costituisce la “macrovoce”

Le Parti Interessate

Stakeholder



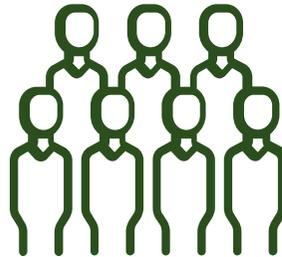
Il sistema di gestione aziendale certificato garantisce l'identificazione, l'analisi ed il monitoraggio delle Parti Interessate, dei loro requisiti e delle loro aspettative.

L'organizzazione redige un'analisi del proprio contesto, dei rischi e delle opportunità e provvede al suo riesame almeno annualmente.

Nel documento viene analizzato anche il contributo che le Parti Interessate apportano al sistema intero.

Le Parti Interessate sono le seguenti:

- Clienti
- Dipendenti
- Autorità ed organismi di controllo e vigilanza
- Collaboratori
- Fornitori
- Sistema bancario creditizio ed assicurativo
- Utenti finali
- Amministrazioni ed istituzioni locali
- Organismi di certificazione



Il processo di engagement delle Parti Interessate si sviluppa attualmente in:

- analisi delle aspettative;
- segnalazione e gestione delle non conformità e dei reclami;
- comunicazione e condivisione del rispetto dei principi contenuti all'interno del codice etico.

I canali di comunicazione con le parti interessate sono vari per dare le più semplici e ampie possibilità ai diversi soggetti in funzione delle possibili diverse situazioni che si possono creare nei diversi ambiti: preposto, responsabile di funzione, responsabile del sistema di gestione, social performance team.

La gestione e la risoluzione delle stesse avviene, là dove possibile, di concerto con le Parti Interessate. L'organizzazione si impegna nella risoluzione dei reclami e nella comunicazione degli esiti della risoluzione, nell'arco di 30 gg, come evidente all'interno del sito internet istituzionale (<https://buccelletti.it/wp-content/themes/buccelletti/certificazioni/modulo-reclamo.pdf>):

Ad oggi, non si registrano né reclami né sanzioni relativamente alla compliance aziendale sui temi ambientali, di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed etici.

Possono essere rilasciate osservazioni da parte dell'organismo di certificazione, a fronte degli audit condotti periodicamente. L'organizzazione si è sempre impegnata a prendere in carico e risolvere tutte le segnalazioni rilasciate. Il mantenimento nel tempo dei certificati è la dimostrazione di come l'azienda sia sempre riuscita in questo



Lettera alle Parti Interessate

L'Azienda Agricola Fratelli Buccelletti ha sede nel Comune di Castiglion Fiorentino, in Loc. Santa Lucia 149, provincia di Arezzo.

L'organizzazione opera nel settore del verde e dell'agricoltura dal 1910, anno di sua fondazione.

L'Azienda dispone di una sicura esperienza nonché di concrete referenze nei settori specifici del verde e della manutenzione del territorio; con questo spirito multisetoriale legato all'ambiente lavora con etica e nel rispetto del territorio, oggi come allora.

Nel corso dei decenni la competenza ottenuta dall'esperienza acquisita lavorando per grandi aziende italiane, per enti pubblici come i Comuni le Aziende Sanitarie, le Provincie e i Consorzi di Bonifica in tutto il territorio nazionale, nonché Parchi Nazionali, ha determinato una grande crescita in termini di risorse e Know-how altamente specializzato oltre che nel verde anche nelle opere di inserimento paesaggistico (landscaping), nella mitigazione ambientale, nella conservazione del territorio, nelle costruzioni e manutenzioni fluviali e nell'ingegneria naturalistica.



L'organizzazione si impegna inoltre da sempre nell'incremento della soddisfazione del cliente e delle aspettative di tutte le parti interessate, nel massimo rispetto della normativa vigente e dei requisiti del proprio sistema di gestione.

Il presente documento è stato quindi redatto al fine di avere consapevolezza dell'impatto della realtà aziendale sul contesto territoriale e per consentirne la misurazione nei periodi che seguiranno.

L'aumento della tecnologia SW e HW in azienda, la digitalizzazione e la crescita di competenze tecnologiche saranno gli strumenti con i quali l'azienda svilupperà i propri processi ed il monitoraggio degli stessi.

L'Azienda continuerà a dare evidenza del proprio operato tramite il mantenimento delle certificazioni ottenute nel passato e la divulgazione del presente documento.

L'azienda e la governance

Una realtà allargata



**AZ.AGR. F.LLI
BUCCELLETTI SRL**



**SARDEGNA AMBIENTE
E COSTRUZIONI SRL**



**SOC.AGR. BUCCELLETTI
VIVAI DI VINCENZO
BUCCELLETTI E C. SS**



**SOC. AGR. F.LLI
BUCCELLETTI DI
BUCCELLETTI ANTONIO SS**





AZ.AGR. F.LLI BUCCELLETTI SRL

Fatturato 2020: **8,1MLN**
Fatturato 2021*: **8,2 MLN**
Personale: 110
Mercato: Italiano (100%)



ricopre il ruolo di azienda **commerciale** del gruppo Buccelletti con una lunga esperienza nell'ambito dei lavori di **realizzazione, manutenzione e interventi sul verde** oltre che **impianti arborei e frutticoli, anche ad alta densità**.

Lo sviluppo è supportato da processi di qualità, con attenzione alla **gestione ambientale e alla sicurezza**. In tale contesto sono state acquisite **certificazioni ISO e SOA** (per la partecipazione a gare e l'esecuzione di lavori per appalti pubblici).

LE REFERENZE



Azienda Agricola Fratelli Buccelletti è una società a responsabilità limitata.

Proprietari dell'organizzazione sono i membri della famiglia Buccelletti:

Vincenzo, Bartolomeo (presidente c.d.a.),

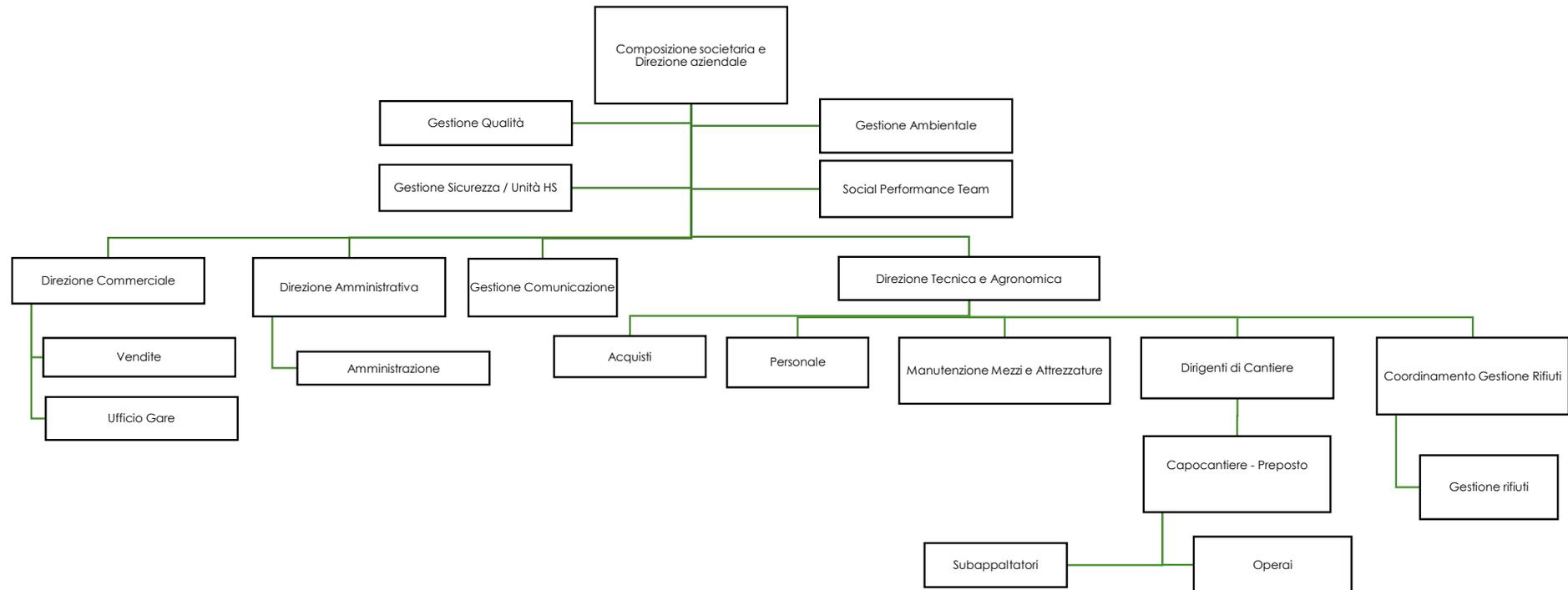
Cesare (vice presidente c.d.a.),

Francesco, Stefano e Bruno (consiglieri c.d.a.).

Il valore dei ricavi delle vendite e delle prestazioni differisce dal totale del valore della produzione a causa della presenza di variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e altri ricavi e proventi, per un totale di € 445.861 (5% del totale) per l'anno 2021.



Organizzazione interna





Organizzazione interna

E' presente l'Organo di Controllo, nella figura del Revisore Legale, di cui all'articolo 2477 del Codice civile, all'articolo 379 del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza (Dlgs 14/2019), e dall'articolo 2-bis comma 2 DI 32/2019.

All'interno del comitato per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono riassunte le figure del Datore di Lavoro (DL), Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) e Medico Competente (MC), in conformità al D.Lgs. 81/08 s.m.i. (Testo unico per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro). Il comitato è supportato anche dal Team di Performance Sociale (SPT) che contribuisce allo sviluppo, all'analisi ed al reporting verso la Direzione delle performance etiche e sociali dell'organizzazione. Il Social Performane Team è stato istituito a seguito della certificazione SA 8000.

Il team è composto da una rappresentanza paritaria della Direzione e dei lavoratori.

In staff alla Direzione, a garanzia di tempestività di azione, è presente il responsabile ambientale, della qualità e della sicurezza e il SPT. Questi riportano alla direzione i risultati dell'attuazione, sviluppo, monitoraggio e miglioramento del sistema di gestione.

Le funzioni esecutive sono l'Amministrazione, gli Acquisti, il Commerciale e le squadre operative; la prima per il controllo della parte economico finanziaria e controllo di gestione; la seconda per la gestione degli acquisti, la terza per le vendite, della comunicazione e del cliente in genere; l'ultima per la gestione del flusso di produzione.



In associazione

- Arco Soc.Coop.Cons. Arezzo
Costruzioni
- Consorzio C.A.V.A. Verde
- Progetto EVO – Intenso d'Italia
- R.E.V.I. Rete edilizia verde italiana
- Toscana Verde Edilizia
- Rete Agricola Italiana



Le partnership sono uno strumento fondamentale per presidiare il mercato, sia per la gestione dei cantieri in tutto il territorio nazionale, sia in termini di ricerca e sviluppo di nuove soluzioni, anche tecnologiche.

SERVIZI

Gestione del verde, ingegneria naturalistica e manutenzione del territorio



L'organizzazione possiede una lunga esperienza nell'ambito dei lavori di realizzazione e manutenzione del verde; dalla gestione del verde urbano, fino alla realizzazione dei giardini pensili, opere fluviali, di ingegneria naturalistica e di sistemazione del territorio, nonché impianti agricoli.

Grazie al lavoro delle persone ed alle loro competenze, l'azienda è in grado di seguire il cliente partendo dalla progettazione dell'intervento fino alla realizzazione dello stesso.

In fase di progettazione, la valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza, sulla tutela ambientale, etica e qualitativa, è condotta in conformità ai requisiti cogenti e a quelli degli standard certificati ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 ed SA 8000:2014.

Quanto stabilito dal sistema di gestione fornisce un vero e proprio driver; ciò implica che i fornitori ed i partner siano qualificati e che per la qualifica degli stessi vi siano politiche (codice etico) e procedure da rispettare, ai fini dell'erogazione del servizio in modo sostenibile.

Per l'anno 2021 sono stati attivati un totale di 763 fornitori, il 36% dei quali ricopre un ruolo strategico per l'organizzazione.

Il relativo quadro economico è composto:

Costi della produzione	2021	2020
per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 2.190.832	€ 2.810.431
per servizi	€ 3.328.275	€ 2.522.360



Gestione del verde, ingegneria naturalistica e manutenzione del territorio

Non vi sono politiche di promozione per l'approvvigionamento esclusivo da fornitori locali, ciò deriva infatti dalla necessità di avere continuità e costanza nelle forniture, su tutto il territorio nazionale. Tuttavia è preferita la ricaduta di risorse sul territorio.

Nei cantieri di manutenzione e realizzazione del verde, spesso come verde urbano, sono necessari talvolta interventi con prodotti chimici. L'Azienda ha adottato come politica aziendale di utilizzare prodotti chimici biologici per la cura delle piante e dove possibile utilizzare tecniche naturali, ad esempio uso di antiparassitari naturali tipo insetti entomofagi, coccinelle ecc.; sempre più spesso si fa riferimento alla cd. "lotta integrata", al fine di azzerare l'impiego di prodotti chimici, per quanto a bassa pericolosità o comunque biologici.

Tali tecniche sono già in uso e vengono proposte in fase progettuale dove ritenute applicabili. L'eventuale uso di prodotti fitosanitari è comunque effettuato in piena sicurezza da operatori dotati di apposito "patentino".

Non vengono posti limiti di grandezza delle opere. Nessun'opera infatti è troppo grande per non essere progettata, realizzata e gestita correttamente.

Per l'azienda, realizzare gli spazi verdi significa contribuire a migliorare il benessere e la qualità di vita dei suoi abitanti che quotidianamente interagiscono con gli spazi aperti quali strade, piazze, giardini e parchi, sia pubblici che privati.

Pertanto, i principi da rispettare, contenuti nelle politiche e nel codice etico aziendale, sono la tutela della persona e dell'ambiente, la gestione dei processi in qualità e la trasparenza e la correttezza nelle operazioni contabili.

I servizi erogati spaziano anche su altri campi, fra i quali: realizzazione di opere fluviali, bonifiche, stabilizzazione di versanti e pendii, oltre che posizionamento di finiture di alto pregio, funzionali e realizzate con materiali ed inserti di altissima qualità.

In fine, possono essere effettuati movimenti terra per qualunque necessità: lavori di scavo, sbancamento e livellamento del terreno.

Erogazione del servizio



La Direzione tecnica ed agronomica gestisce la pianificazione dell'erogazione del servizio sul cantiere.

L'attività è condotta negli uffici della sede legale.

In fase di pianificazione di commessa, sono analizzati e rispettati i requisiti qualitativi, di tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza del lavoratore, nonché i requisiti etici e quelli del cliente. Ciò si verifica anche nell'attività di supervisione e rendicontazione di commessa.

In tutto il processo di erogazione del servizio infatti sono eseguiti rigorosi controlli in ogni fase, dall'acquisizione della commessa fino alla chiusura delle attività.

La Direzione Tecnica ed Agronomica è supportata in questo dall'Ufficio Qualità, Sicurezza ed Ambiente, coordinato dal responsabile tecnico ing. Saverio Redi, oltre che operativamente dai dirigenti, tecnici e preposti di cantiere.



SOSTENIBILITA' SOCIALE

L'organizzazione possiede un sistema di gestione certificato ISO 45001:2018 e SA 8000:2014. Sono stati quindi sviluppati sistemi di analisi e monitoraggio per la tutela dei diritti umani, della salute e sicurezza e del lavoro, nonché del rispetto delle leggi nazionali, per valorizzare e tutelare tutto il personale ricadente nella sfera di controllo e influenza dell'organizzazione. Il sistema viene periodicamente riesaminato per valutarne

ed assicurarne la conformità legislativa e perseguire il miglioramento continuo delle condizioni lavorative.

Le politiche di gestione, le linee strategiche e di indirizzo sono riportate all'interno del codice etico, condiviso con tutte le Parti Interessate e disponibile all'interno del sito internet istituzionale al seguente link: [codice-etico.pdf \(buccelletti.it\)](#)



SOSTENIBILITA' SOCIALE

Fasce età



Si riporta, alla fine del report, il rapporto annuale che l'organizzazione invia al Ministero che fotografa la situazione dell'organico intero suddivisa fra maschi e femmine.

La maggior parte delle cariche dell'azienda quali impiegati, manager ed amministratori, sono assunte da soggetti residenti all'interno della Provincia di Arezzo.

La residenza degli operai invece si estende a tutto il territorio nazionale.

Nell'ultimo biennio si registra una leggera flessione, sia in termini di risorse inserite in organico che di unità lavorative annue.

La distribuzione delle cariche è eterogena. Si trovano principalmente componenti maschili nel c.d.a. e nei soci; diverso è invece per gli impiegati, dove la maggioranza è rappresentata dal sesso femminile, in aumento rispetto all'anno precedente.

impiegati e operai	Anno 2021	2020	2019
Organico under 30	19%	18%	18%
Fra 30 e 50	47%	51%	49%
Over 50	34%	31%	33%
cda	Anno 2021	2020	2019
Organico under 30	0%	0%	0%
Fra 30 e 50	60%	60%	60%
Over 50	40%	40%	40%

Come evidente dalla tabella sopra, la distribuzione dell'età nell'organico è omogenea, sia nei membri della Direzione che negli impiegati e negli operai; L'età media rimane costante sui 42 anni per tutto l'ultimo triennio.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Nuovi assunti e dimessi



	Totale 2021	Uomini 2021	Donne 2021
Nuovi assunti	19	15	4
	<30	30<50	>50
Fasce età nuovi assunti	9	5	5

	Totale 2021	Uomini 2021	Donne 2021
licenziamenti/dimissioni	10	10	0
	<30	30<50	>50
Fasce età dimessi/licenziati	3	5	2

Nel corso del 2021 si sono registrati 19 nuovi assunti e dieci dimissioni, appartenenti principalmente alla fascia di età over 30.

L'organico quindi cresce di 9 unità, principalmente operai.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Turnover e categorie protette



L'indice di turnover rappresenta il rapporto fra nuovi assunti e le dimissioni/licenziamenti.

Indice di turnover	2021	2021 (%)
Tasso di turnover	1,9	+90%

La situazione appena evidenziata e relativa alle dimissioni/licenziamenti e assunzioni, non rispecchia quanto evidenziato dal rapporto annuale inviato dall'azienda al Ministero, poiché all'interno del presente rapporto si è tenuto conto solo di coloro i quali non avevamo mai intrattenuto alcun tipo di rapporto con l'azienda. Infatti, anche se l'Azienda opera prevalentemente con lavoratori stagionali a tempo determinato, situazione tipica nel settore agricolo, si preoccupa di riassumere periodicamente gli stessi lavoratori. L'indicatore quindi tiene conto solo dei soggetti che non hanno mai avuto rapporti di lavoro.



	Value 2021
Numero di lavoratori con meno di 18 anni	0
Lavoratori iscritti alle categorie protette	2
Lavoratori stranieri	32%

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Compliance



L'organizzazione non risulta sindacalizzata. I lavoratori sono comunque consapevoli della loro libertà di associazione. A tal fine viene sempre erogata formazione in fase di nuova assunzione sui requisiti principali del CCNL operai agricoli e florovivaisti, conformemente a quanto sancito dallo standard certificato SA 8000. Il benessere interno è mantenuto e monitorato anche sulla base dei requisiti cogenti (D.lgs. 81/08 s.m.i.),

	2021	2021
Numero provvedimenti disciplinari verso i dipendenti	0	0
Numero multe all'organizzazione	0	0
Valore delle multe all'organizzazione	0 €	0 €
Numero cause intentate dal personale	0	0
Numero reclami intentati dal personale	0	0

SOSTENIBILITA' SOCIALE

TFR e titoli



L'organizzazione gestisce il TFR "Trattamento di fine rapporto" in conformità alle esplicite e dichiarate volontà del dipendente e del CCNL operai agricoli e florovivaisti. La quota riportata all'interno della tabella è relativa unicamente agli impiegati in virtù della liquidazione che ogni anno al 31/12 viene fatta agli operai.

	2021
Fondo TFR OTI (operai tempo indeterminato)	9.186,30 €
Quota TFR OTI (operai tempo indeterminato) *Liquidato	1.886,81 €
Accantonamento fondoTFR OTI (operai tempo indeterminato) *Versato nell'anno	3.638,67 €

I titoli di studio sono così distribuiti:

Titolo di studio	2021
Laurea	9
Diploma	31
Licenza media	86

La tabella evidenzia una bassa scolarità, situazione determinata dall'elevato numero di operai agricoli.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Salari



I pagamenti sono effettuati in conformità a quanto definito dalla contrattazione collettiva su base settoriale o comunque attraverso strumenti disciplinati dalla legislazione nazionale.

La retribuzione dei collaboratori "a prestazione" è soggetta a specifici accordi commerciali, presi nel reciproco interesse a beneficio delle parti.

Tutti i salari erogati ai lavoratori interni, senza alcuna differenza di genere o altre discriminazioni (salvo la diversa remunerazione per competenze di diverso livello), sono conformi a quanto indicato nel contratto stesso.

	Anno 2021	
Salario medio annuale impiegati	15.982,41 €	
Salario medio annuale operai	11.232,62 €	
	Uomini	Donne
Salario medio per genere	8.616,75 €	10.340,16 €
	Anno 2021	
Salario medio aziendale	8.833,53 €	
	Uomini	Donne
Rapporto tra salario medio per genere e salario medio aziendale (esclusi i ruoli decisionali)	0,97	1,17
Rapporto salario medio per genere	1,20	-
Valori mediani della retribuzione totale annua di tutti i dipendenti.	5.066,47 €	-
	Operai tempo determinato	Impiegati tempo indeterminato 5° livello
Il rapporto tra salario fisso minimo d'ingresso e salario minimo locale	1,00	1,00

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Salari



Il salario medio annuale dipendenti (impiegati ed operai) rappresenta l'importo medio fisso minimo (paga base) corrisposto ai dipendenti per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come ad esempio il pagamento degli straordinari o bonus.

Il rapporto fra il salario medio per genere è rappresentato dal rapporto fra retribuzione media donne e quella degli uomini (retribuzione = salario base + importi aggiuntivi). Esempi di importi aggiuntivi corrisposti a un lavoratore possono essere: bonus in contanti e/o titoli azionari come azioni e quote, importi corrisposti sulla base degli anni di servizio, benefit, straordinari.

I valori mediani della retribuzione totale annua dei dipendenti sono rappresentati dal rapporto fra la retribuzione ed il numero dipendenti ad esclusione dell'amministratore delegato.

Non sono intervenute violazioni al codice etico legate alla gestione del personale. L'organizzazione non è a conoscenza di intervenute simili violazioni nemmeno all'interno della catena di fornitura.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



Il tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, è affrontato dal D.lgs. 81/08 s.m.i. e all'interno dello standard SA 8000:2014.

Le linee strategiche e gli impegni dell'azienda sono riportate all'interno del codice etico.

Il sistema di gestione è sottoposto ad audit interno e ad audit di terza parte, almeno annualmente.

La Direzione promuove la segnalazione, anche anonima, di accadimenti pericolosi e reclami. A tal fine la procedura di gestione è condivisa anche con le parti interessate all'interno del sito internet.

Tali segnalazioni, utili all'individuazione delle fonti di pericolo, vengono raccolte, analizzate, e risolte con l'ausilio del comitato per la salute e la sicurezza e dell'SPT. Ogni incidente o infortunio viene analizzato per ricercarne le cause, ciò in virtù anche della sensibilizzazione effettuata da parte della committenza. Laddove il comitato di salute e sicurezza e l'SPT lo ritengano opportuno, si prosegue con il riesame dell'analisi dei rischi, volto ad individuarne eventuali lacune.

	2021	2020	2019
indice di frequenza	7,69	32,78	46,2
indice di gravità	0,19	0,65	0,63
Infortuni temporanei Lavoratori Dipendenti	1	4	5
Infortuni permanenti lavoratori dipendenti	0	0	0
Infortuni mortali lavoratori dipendenti	0	0	0
- di cui dovuti a malattie professionali	0	0	0
Malattie professionali registrabili	2	0	0

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro



	2021	2020	2019
indice di frequenza	7,69	32,78	46,2
indice di gravità	0,19	0,65	0,63
Infortuni temporanei Lavoratori Dipendenti	1	4	5
Infortuni permanenti lavoratori dipendenti	0	0	0
Infortuni mortali lavoratori dipendenti	0	0	0
- di cui dovuti a malattie professionali	0	0	0
Malattie professionali registrabili	2	0	0

Le due denunce di malattie professionali evidenziate nella tabella sono pervenute in azienda contestualmente, ed attualmente sono ancora in corso di indagine. Le cause sono dovute al rischio movimentazione manuale dei carichi

Dall'analisi dei dati emerge sostanzialmente una situazione positiva, considerando anche il settore di appartenenza e la classificazione ATECORI.

La condivisione dei risultati e l'individuazione dei correttivi viene effettuata, durante la riunione periodica prevista ex art. 35 D.Lgs. 81/08 s.m.i., durante le attività di audit e di riesame, effettuata da comitato salute e sicurezza ed SPT.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Formazione



La formazione è gestita secondo i requisiti del sistema di gestione.

Vi è l'analisi dei fabbisogni e la pianificazione degli interventi su tutto l'organico dell'azienda.

La formazione viene erogata all'interno dell'orario di lavoro, in azienda o in aula, ed i formatori possono essere sia interni che esterni.

I requisiti dei formatori, la frequenza della formazione e le figure da formare sono disciplinati dalla normativa cogente Italiana, laddove previsto, oltre che da requisiti imposti dal sistema di gestione aziendale.

Tutti i costi relativi alla formazione dei lavoratori sono a carico dell'azienda e non viene effettuata alcuna detrazione all'interno della busta paga.

Il processo è gestito, periodicamente monitorato e verificato dal Resp. della gestione del sistema, coadiuvato dal SPT per la parte etica.

	2021
ore formazione impiegati	0
ore formazione operai	1006
ore formazione stage/tirocini	0
Totale ore di formazione	1006
Totale ore formazione medie:	
- impiegati (dirigenti, quadri, stage e tirocini)	0
- operai	9

	2021
Totale ore formazione uomini	980
Totale ore formazione donne	26

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Formazione



La formazione nel 2021 ha riguardato principalmente la gestione degli aspetti correlati al sistema di gestione, attivando peraltro il progetto finanziato "Progetto formativo Buccelletti Qualità ID 292318, e quindi:

nuova assunzione

rischi generici e specifici sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ex. art. 36 e 37 del D.Lgs. 81/08 s.m.i.;

corsi abilitanti all'utilizzo di mezzi ed attrezzature

gestione emergenze ambientali e salute e sicurezza

antincendio, primo soccorso e coordinamento emergenze

Il totale delle spese nell'anno per la formazione ammonta a € 10.193,00

Tutti i lavoratori, in fase di nuova assunzione, sono sottoposti a formazione sui temi relativi al sistema di gestione aziendale, quindi anche sui requisiti etici e sui principi del codice etico.

Si può rilevare disparità nell'erogazione della formazione fra uomini e donne in funzione del fatto che la maggior parte dell'organico è composta da uomini con mansioni di operai.

Ogni intervento formativo è effettuato per mantenere adeguate skill in funzione della mansione ricoperta e prevede la verifica dell'efficacia con metodi differenti a seconda degli interventi formativi intrapresi. Annualmente, all'interno del riesame della direzione, vengono valutati i risultati ottenuti.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Lavoro infantile



L'azienda non ha usufruito in passato, né usufruisce, né favorisce l'utilizzo o il sostegno di lavoro infantile.

La politica in merito ai giovani lavoratori è contenuta all'interno del codice etico aziendale.

La possibilità di impiego di un giovane lavoratore non può essere però esclusa, anche se remota.

Eventuali impieghi di giovani lavoratori sono regolamentati da procedura interna in conformità con i requisiti della SA 8000:2014. In

caso di stage o tirocini lavorativi, i tutor provvedono a formare i soggetti evidenziando le situazioni ed i luoghi di lavoro

potenzialmente pericolosi, indicandone le relative prescrizioni e contromisure.

L'ufficio Amministrazione garantisce l'acquisizione di tutta la documentazione amministrativa prevista dalle norme in materia e comunque fornita dagli Enti sotto l'egida dei quali viene stipulato il relativo progetto/contratto.

Laddove necessario, l'azienda è in grado di attivare iniziative specifiche rivolte agli studenti lavoratori che riguardano:

le facilitazioni in materia di diritto allo studio;

la promozione delle possibili iniziative di formazione;

le facilitazioni alla formazione;

l'informazione delle potenziali offerte formative presenti e ad altro di pertinente.

il tutto comunque in conformità al CCNL di settore.

skill in funzione della mansione ricoperta e prevede la verifica dell'efficacia con metodi differenti a seconda degli interventi formativi intrapresi. Annualmente, all'interno del riesame della direzione, vengono valutati i risultati ottenuti.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Lavoro forzato o obbligato e diritti umani



L'organizzazione è in regola con la Carta Comunitaria dei diritti sociali fondamentali dei lavoratori, non attua né favorisce il lavoro forzato, rispetta lo Statuto dei Lavoratori e le leggi attuali in tema di privacy.

Tutti i lavoratori sono liberi di muoversi all'interno dei luoghi di lavoro, in funzione della mansione assegnata e della relativa valutazione dei rischi per la SSLL.

All'interno dei siti di lavoro della committenza l'accesso è limitato per ragioni di sicurezza (security e/o safety). In tal caso, il personale viene opportunamente formato/informato.

Nella gestione ordinaria del rapporto di lavoro, non viene richiesto al lavoratore alcun tipo di documentazione in originale, salvo quanto necessario e cogente.

Non viene inoltre richiesto il pagamento di alcuna somma di denaro a titolo di "deposito".

Apposita procedura interna riepiloga tutti gli adempimenti amministrativi, informativi e prescrittivi nei confronti del lavoratore.

Eventuali difformità comportamentali o violazioni al codice etico possono essere segnalate al Rappresentante dei Lavoratori e/o al Social Performance Team (SPT) per gli accertamenti ed eventuali provvedimenti del caso, anche in modo anonimo.

Il C.C.N.L. stabilisce le modalità e i termini di richiesta di dimissioni e viene espressa esplicitamente la libertà del lavoratore di dimettersi quando lo desidera, salvo i tempi di preavviso contrattuale.

Tutto l'organico è considerato parte del sistema di gestione integrato ed in quanto tale è soggetto a tutte le iniziative e best practice aziendali di salute e benessere, laddove attivate.

SOSTENIBILITA' SOCIALE

Lavoro forzato o obbligato e diritti umani



tasso assenteismo	Anno 2021	maternità e allattamento	malattia	permessi	L. 104	infortunio
uomini		0	470	0	76	3
donne		41	75	5	0	0

	2021
Totale ore lavorate	129978
- impiegati	11365
- operai	118614
di cui straordinari	23396
- impiegati	0
- operai	23396

Tutti i contratti stipulati con i clienti e fornitori, riesaminati puntualmente dal responsabile commerciale ed amministrativo, secondo quanto stabilito dalla normativa cogente Italiana e dalle normative ILO, tutelano i diritti umani e la salute e la sicurezza dei lavoratori di entrambe le parti.

Gli straordinari sono volontari e gestiti in conformità al CCNL operai agricoli e florovivaisti. Di seguito il resoconto per l'anno appena trascorso.

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

L'ubicazione della sede principale a Castiglion Fiorentino, all'interno di una casa colonica, evidenzia il contesto in cui si muove l'organizzazione.

L'impatto ambientale dell'organizzazione viene costantemente analizzato sia in termini qualitativi che quantitativi. Il Responsabile di Gestione Ambientale ha la responsabilità del monitoraggio della compliance ambientale, effettuando audit interni. Il sistema e la compliance vengono inoltre verificate annualmente, mediante audit di terza parte.

L'organizzazione opera in linea con il principio 15 della Dichiarazione di Rio. Le linee strategiche di indirizzo sono riepilogate all'interno del codice etico e promuovono l'utilizzo consapevole delle risorse, al fine di ridurre quanto più possibile l'inquinamento, il degrado ambientale, cercando inoltre di fornire un aiuto per la lotta al cambiamento climatico.

Tutti i materiali approvvigionati sono catalogati e registrati all'interno del gestionale aziendale. Il controllo di gestione interno consente un monitoraggio costante delle giacenze e l'efficientamento del processo produttivo.



SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Prodotti utilizzati



I prodotti attualmente più utilizzati sono concimi e fertilizzanti di cui si riporta il dettaglio di seguito.

E' evidente il significativo utilizzo di prodotti BIO.

Fitofarmaci e prodotti	2021	2020	2019
concimi (kg)	356270	176443	29634
- di cui bio	356240	162490	9718
%bio	99%	92%	33%
fitofarmaci e altri prodotti (kg)	358364	190363	30352
- di cui bio	357464	174491	9834
%bio	99,75%	91,66%	32,40%

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Consumi energetici



Buccelletti, in conformità alla ISO 14001, ha redatto l'analisi ambientale, che viene almeno annualmente riesaminata e rivalidata dalla Direzione.

All'interno del documento vengono analizzati gli aspetti significativi, aventi influenza sull'ambiente.

Dall'analisi dei dati emerge che il 50% dell'energia consumata deriva dal trasporto effettuato su gomma.

La parte restante è costituita per il 32% dal consumo derivante dal riscaldamento degli ambienti nel periodo invernale e dal consumo di energia elettrica per le varie apparecchiature, impianto di climatizzazione, dalla ricarica dei muletti e dall'illuminazione degli uffici.

Energia	2021	2020
Metano/gpl per riscaldamento (mc)	3370	2978
Carburante (diesel) totale utilizzato mezzi (l)	204740	217665
Consumo (l/km)	0.52	0.5
Percorrenza totale mezzi (Km)	395540	432141
Carburante (diesel) totale macchine operatrici (lt)	41370	34234
Ore totali lavorate dalle macchine operatrici (h)	11834	15188
Consumo (l/h)	3.50	2.25
Carburante piccole attrezzature (lt)	8116	3716
Ore totali lavorate attrezzature (h)	25113	35661
Consumo (l/h)	0.69	0.44
Consumo TOTALE Combustibili (MJ)	9349663	9513606
Energia elettrica (Mwh)	34,72	30,90
Ton CO2 equivalente	706.63	715,78
- quota rinnovabile	0%	0%

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Consumi energetici



Per avere un'idea più chiara dell'intensità dell'energia consumata, i litri di carburante consumati sono stati messi in relazione ai km percorsi dai mezzi e l'energia elettrica messa in relazione con le ore lavorate totali nell'anno. Ad oggi, non sono state implementate specifiche iniziative di efficientamento, mirate al risparmio energetico se non il progressivo ammodernamento del parco mezzi e attrezzature con la dismissione di quelle più vetuste ed inquinanti

Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Carburante / Energia consumata	2021
	Consumo totale di carburante (tutto da fonti non rinnovabili) (MJ)	9349663
	Consumo energetico	2021
	- consumo energia elettrica nelle sedi (MJ)	125002
	- consumo per riscaldamento ambienti ed alimentazione processo produttivo (MJ)	129501
	Energia totale consumata all'interno dell'organizzazione (MJ)	9604166

Intensità dell'energia	2021
Efficienza della percorrenza	
- Km	395540
- l	204740
- l/km	0.52
Efficienza produttiva	2021
- Ore lavorate (ordinarie + straordinarie)	129978
- Kwh consumati	34723
- Kwh/Ore lavorate TOT	0.27
- Kwh/Ore lavorate Ufficio	2.05

^[1] Conversione mediante linee metodologiche di Italgas che si basano su quanto elaborato dalla Fondazione Eni Enrico Mattei (0,833 Kg di gasolio/l _ 42,697 MJ/Kg)

^[2] 1 kwh = 3,6 Mj

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Consumi energetici



Al fine di ridurre i consumi di carburante e quindi di perseguire un risparmio energetico è strategia aziendale sostituire progressivamente sia i mezzi che le macchine operatrici con mezzi meno inquinanti sia per tipologia di combustibile che per efficienza ambientale delle emissioni

Anno	Euro 0	Euro 1	Euro 2	Euro 3	Euro 4	Euro 5	Euro 6	Tot
2020	4	5	8	12	7	1	2	39
2021	4	5	9	12	7	1	2	40

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

L'acqua



La gestione della risorsa viene fatta nell'ambito del sistema di gestione, così come per tutte le altre risorse. E' prevista pertanto una verifica di conformità legislativa, un'analisi degli impatti ed il monitoraggio di indicatori utili al processo.

Nella sede legale e degli uffici l'acqua è utilizzata esclusivamente per usi sanitari, è proveniente dalla rete pubblica, i consumi sono piuttosto ridotti.

Nei cantieri esterni, l'acqua è fornita dal committente, in alcuni casi il committente la rende disponibile e viene poi trasportata dall'azienda mediante apposite cisterne (di capacità variabile: da 6 mc a 1 mc, che vengono caricate sui camion). L'utilizzo è per l'annaffiatura di piante e giardini.

Dalla seguente tabella è evidente come tutta l'acqua prelevata dall'impianto del gestore, è successivamente immessa nuovamente nello stesso.

Prelievo idrico	2021
Totale acqua prelevata da gestore idrico (mc)	297
Acqua reimpressa nel circuito (mc)	297
Consumo totale di acqua (mc)	0

^[1] possiamo considerare che 1Kg = 1l

SOSTENIBILITA' AMBIENTALE

Materiali



Relativamente ai contratti con la Pubblica Amministrazione, nel proprio processo di approvvigionamento, l'Azienda rispetta i Criteri Ambientali Minimi di cui all'art. 18 della L. 221/2015 e all'art. 34 recante "Criteri di sostenibilità energetica e ambientale" del D.lgs. 50/2016 "Codice degli appalti" (modificato dal D.lgs 56/2017).

A titolo esemplificativo:

- prodotti da costruzione ecocompatibili (vernici, resine, rivestimenti, etc.),
- uso di materiale riciclato,
- adozione di regole comportamentali per un corretto utilizzo delle risorse e corretta gestione dei rifiuti in cantiere,
- recupero dei materiali smantellati e loro riutilizzo se possibile,
- misure preventive per ridurre l'impatto delle emissioni atmosferiche ed acustiche dei mezzi di cantiere e dei mezzi di trasporto,
- misure per ridurre l'impatto delle polveri in cantiere,
- etc.



SOSTENIBILITA' ECONOMICA

SOSTENIBILITA' ECONOMICA

Valore economico generato, distribuito e trattenuto



La società controlla in modo diretto, senza interposizione di altri soggetti, la società Sardegna Ambiente S.r.l.; non superandosi i limiti previsti dal D.lgs. 127/91, non sussiste obbligo di redigere il bilancio consolidato di gruppo.

Non vi sono partecipazioni di amministrazioni pubbliche all'interno della società e non vengono erogati contributi e/o donazioni a partiti politici.

Il conto economico è stato riclassificato secondo i principi del GRI della distribuzione del valore, e qui di seguito riportato.

		2021	2020
	Fatturato	8.228.390 €	8.196.041 €
	EVG&D	2021	2020
Valore economico generato	totale valore della produzione	8.674.251 €	8.171.306 €
Valore economico distribuito	valore economico distribuito	8.691.801 €	8.158.099 €
	costi della produzione:	8.401.886 €	
	- materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci, incluse variazioni	2.177.507 €	
	- servizi	3.328.275 €	
	- godimento beni di terzi	270.865 €	
	- personale	2.428.971 €	
	- oneri diversi di gestione	196.268 €	
	proventi e oneri finanziari	105.705 €	
	imposte sul reddito di esercizio	184.210 €	
Valore economico trattenuto	Utile/perdita esercizio	- 17.550 €	13.207 €

Per l'anno 2021 si evidenzia a bilancio una perdita di € 17.550 contro un utile di € 13.207 dell'esercizio 2020. A tale risultato si è pervenuti imputando un ammontare di imposte correnti e differite pari a complessivi € 184.210.

SOSTENIBILITA' ECONOMICA

Valore economico generato, distribuito e trattenuto



Si conferma l'incremento già registrato nel 2020 sullo sviluppo delle commesse relative all'attività di olivicoltura intensiva.

Gli altri settori di attività hanno registrato volumi pressochè stabili, con piccoli incrementi sugli appalti privati e pubblici.

Nel corso del 2021 l'azienda ha continuato a svolgere la propria attività nel proprio mercato di riferimento, che continua a registrare incrementi significativi; l'indagine di customer satisfaction, condotta in modo indiretto sui dati commerciali, conferma il buon operato dell'azienda, il fatturato infatti cresce rispetto all'esercizio precedente.

Prosegue anche l'attività di ricognizione tecnico/scientifica delle spese di ricerca e sviluppo, attività che ha consentito ad oggi l'ottenimento di importanti, nuovi, innovativi cultivar e genomi botanici, unitamente alla sperimentazione prima, ed all'applicazione operativa poi, di innovativi e sperimentali tecniche di insediamento, coltivazione e manutenzione, allo stato divenute di assoluto impatto e rilevanza nel settore della agroindustria, in particolare olivicola, settore che in questa fase prospettica appare sempre più fortemente destinato ad avere un importante sviluppo.

	2021
R.O.E. _ Return on equity Redditività del capitale proprio	-1,37%
R.O.I. _ Return on investment Redditività del capitale complessivamente investito	2,68%
R.O.D. _ Return on debts Redditività dei debiti	1,22%

Contributi ricevuti	2021
Nuova Sabatini	€ 7.280
COVID_Sanificazione e dpi (art.125 D. lgs 34_2020 e CCIAA)	€ 7.453
Attività formazione	€ 13.433
Contributi c/esercizio	€ 300
R&S	€ 35.825

SOSTENIBILITA' ECONOMICA

Obiettivi breve termine



Nel 2022 gli investimenti riguarderanno soprattutto: - l'acquisto di macchinari ed attrezzature 4.0 - l'implementazione di processi aziendali sostenibili volti all'ottenimento di certificazione EMAS – l'ottenimento della certificazione ISO 37001 per un sistema di prevenzione della corruzione - sviluppo delle attuali certificazioni ISO 14001, ISO 9001, SA 8000, ISO 45001.

Verranno inoltre implementati progetti di miglioramento del controllo di gestione e dei processi relativi al controllo e alla sicurezza delle informazioni aziendali.

01

Le attività incentivate dal **PNRR** e alla **transizione green**

02

l'acquisto di **macchinari** ed **attrezzature 4.0**

03

implementazione di **processi aziendali sostenibili** volti all'ottenimento di certificazione ISO 37001 ed EMAS, sviluppo delle attuali certificazioni ISO 14001, ISO 9001, SA 8000, ISO 45001

04

Implementazione di progetti di **miglioramento del controllo di gestione** e dei processi relativi al **controllo e alla sicurezza delle informazioni aziendali**.

